



Geschäfts- bericht

2024

Frühling 2025

Spitex Grüningen
ambulant & stationär
Niderwisstrasse 6
8627 Grüningen
[www.spitex-
grueningen.ch](http://www.spitex-grueningen.ch)



Pflege ambulant & stationär

SPITEX
Grüningen

Impressum

Verein Spitex Grüningen
Niderwisstrasse 6
8627 Grüningen

www.spitex-grueningen.ch

Spitex Büro: 044 935 11 06
Pflegewohnung: 044 512 08 00

E-Mail: info@spitex-grueningen.ch

Spendenkonto: Zürcher Kantonalbank
CH22 0070 0112 9004 2612 1

Jahresbericht des Präsidenten	5
Jahresbericht der Geschäftsführerin	6
Verschieden Projekte im 2024	6
Die Themen Gesundheit und Alter	7
Teamentwicklung	8
Ausbildung und Weiterbildung	8
Finanzen	9
Ausblick auf 2025	9
Ambulante Pflege	10
Pflegewohnung	10
Haushaltsteam	12
Lernende	13
Verein	14
Vereinszweck und Haftung	14
Vereinsgeschichte	14
Handelsregistereintrag	14
Vereinsorgane	14
Betriebsbewilligung	15
Qualitätssicherung	16
Versicherung	16
Leistungsangebot	16
Finanzierung	16
Krankenkassenpflichtige Leistungen (KLV)	16
Nicht krankenkassenpflichtige Leistungen	17
Übrige Leistungen	17
Beratungsstelle Alter der Gemeinde Grüningen	17
Mahlzeitendienst, Krankenmobiliar	17
Langfristige Verpflichtungen, Verträge	17
Bilanz per 31.12.2024	18
Erfolgsrechnung 2024	20
Spartenrechnung 2024	22
Revisionsbericht	28
Wesentliche Kennzahlen	29
Bettenangebot und Auslastung Pflegewohnung pro Pflegestufe	29

Ambulante Pflege	30
Dienstjubiläen 2024	30
Vereinsmitglieder, Gönner, Spenderinnen und Spender	30
Kooperation, Zusammenarbeit	31

Jahresbericht des Präsidenten

Sehr geehrte Leser und Leserinnen

Mit grosser Zufriedenheit blicken wir auf ein erfolgreiches Jahr 2024 zurück. Wie Sie dem nachfolgenden Bericht unserer Geschäftsführerin Nicole Bachmann entnehmen können, stand und steht die Spitex Grüningen vor grossen Herausforderungen, die das Geschäftsleitungsteam und die Mitarbeitenden mit viel Einsatz und Engagement erfolgreich gemeistert haben.

Dank der hohen Flexibilität und des grossen Engagements unserer Mitarbeitenden ist es uns hervorragend gelungen, trotz des Fachkräftemangels zusätzliche Fachkräfte für den Einsatz in unserer Spitex zu gewinnen. So konnten wir der ständig wachsenden Nachfrage nach Pflegeleistungen im ambulanten sowie im stationären Bereich gerecht werden. Dafür möchten wir uns im Namen des Vorstandes ganz herzlich bedanken.

Die Nachfrage nach Pflegeleistungen steigt weiterhin stark an. Zusammen mit der Gemeinde Grüningen haben wir uns an einer Studie zur demografischen Entwicklung unserer Gemeinde beteiligt, die eine stark steigende Nachfrage nach unseren Leistungen prognostiziert. Auf Basis dieser Studie erwarten wir, dass wir in den nächsten 15 Jahren rund die doppelte Anzahl an Pflegestunden werden erbringen müssen. Gleichzeitig wird von Gesetzgebern und Behörden erwartet, dass Spitex-Organisationen auch zusätzliche Dienstleistungen im Bereich der Betreuung älterer Mitbürger übernehmen, um zu ermöglichen, dass ältere Menschen so lange wie möglich zu Hause bleiben können und nicht auf einen Heimplatz angewiesen sind.

Der Vorstand der Spitex Grüningen arbeitet daher gemeinsam mit der Geschäftsleitung und den Gemeindevertretern intensiv an der Planung, wie wir dieses zukünftige Wachstum meistern können. Ein grosses Dankeschön gilt deshalb auch der Gemeinde Grüningen für das Vertrauen, das sie uns entgegenbringt, sowie für die stets gute Zusammenarbeit.

Die grösste Herausforderung für die Zukunft wird es wohl sein, geeignete Fachkräfte zu gewinnen. Umso mehr freuen wir uns, dass wir auch in diesem Jahr ein positives Finanzergebnis erzielen konnten, das uns ermöglicht, die Reserven für die bevorstehenden Investitionen in Mitarbeitende und den Ausbau neuer Dienstleistungen zu erhöhen.

Ein grosses Dankeschön auch allen Spendern und natürlich Ihnen, liebe Vereins-Mitglieder, für Ihre Treue und Unterstützung. Wir freuen uns, wenn wir auch im kommenden Jahr wieder auf Sie zählen dürfen, damit unser tolles Team von Mitarbeitenden ihre Leistungen weiterhin erfolgreich erbringen können.

Daniel Häfele
Präsident

Jahresbericht der Geschäftsführerin

Das Jahr 2024 hielt wieder einige Herausforderungen für uns bereit, war aber zugleich eine wertvolle Zeit des Wachstums und Zusammenhalts. Wir konnten Erfolge und ein Jubiläum feiern und haben wichtige Fortschritte in unserer Entwicklung erzielt. Mit unseren ambulanten Pflegeleistungen sowie der Pflegewohnung mit 14 Bewohnerinnen und Bewohnern nehmen wir eine wichtige Rolle in der Gesundheitsversorgung der Gemeinde Grüningen wahr.

In unserem Jahresbericht finden Sie neu kurze Einblicke aus verschiedenen Bereichen des Gesamtbetriebes. Die ambulante Pflege, die stationäre Pflege und das Haushaltsteam, welche sowohl ambulant als auch stationär im Einsatz ist, berichten kurz, was sie im 2024 beschäftigt hat.

Neben den Bereichen die selber zu Wort kommen sorgt unser Küchenteam mit drei Köchinnen täglich für das Wohl unserer Bewohnenden und Mittagstischgäste. Ein kleines Team in der Administration übernimmt die vielfältigen Aufgaben im Hintergrund, von der Abrechnung mit den Krankenkassen bis hin zur termingerechten Lohn- und Rechnungsstellung.

Unsere rund 50 Mitarbeitenden setzen sich mit grossem Engagement für unserer Klienten und Bewohnenden ein und gewährleisten so eine professionelle und einfühlsame Pflege und Betreuung für alle Grüningerinnen und Grüninger, die auf unsere Leistungen angewiesen sind.

Verschieden Projekte im 2024 hielten uns das Jahr durch auf Trab:

Die **Brandalarmübung**, die wir gemeinsam mit der Feuerwehr Grüningen im Juni durchführen durften, war eines der Jahreshighlights im 2024. Ein grosses Lob und Dank an die Feuerwehr Grüningen, aber auch an alle Bewohnenden und Mitarbeitenden, die bei dieser Übung so engagiert mitgeholfen haben! Die gemeinsame Wurst vom Grill im Anschluss für alle war mehr als verdient! Wir konnten so einige wichtige Erkenntnisse aus der Übung ziehen und in unser Notfallkonzept einbauen.



Das **5-jährige Jubiläum** der Pflegewohnung feierten wir gemeinsam am 4. Juli 2024 mit allen Bewohnenden der Pflegewohnung, des SEWO's und der Alterssiedlung. Ein gelungenes Fest bei warmem Sommerwetter, das von den rund 100 Gästen sehr geschätzt wurde. Zum Jubiläum überreichte der Vorstand unser neues Trainingsgerät den DIVIDAT, der im ersten Stock des SEWO's nun seinen Platz gefunden hat. Das Gerät wird rege genutzt und von vielen Bewohnenden sehr geschätzt. Das Freiwilligennetz Grüningen bietet regelmässig individuelle Unterstützung zur Nutzung des Dividats an. Wer Fragen hat zu den einzelnen Spielen, oder Abwechslung bei den Aufgaben wünscht, ist von Ihnen sehr gut beraten. Diese Inputs werden ebenfalls sehr geschätzt und regelmässig genutzt. Für die gute Zusammenarbeit mit dem Freiwilligennetz, auch in vielen anderen Bereichen, möchte ich mich herzlich bedanken.



In den vergangenen Jahren hat das Thema Datenschutz zunehmend an Bedeutung gewonnen, insbesondere im Zuge der fortschreitenden Digitalisierung im Gesundheitswesen. Im Sommer 2024 durften wir den Datenschutzbeauftragten des Kantons Zürich begrüßen. Im Rahmen einer detaillierten Analyse wurden unsere bestehenden Systeme und Abläufe einer umfassenden Prüfung unterzogen. Die Ergebnisse fielen insgesamt positiv aus, wenngleich in einigen Bereichen Optimierungspotenzial besteht. Die Umsetzung der empfohlenen Massnahmen ist sowohl zeit- als auch kostenintensiv und wird uns über das Jahr 2024 hinaus weiterhin beschäftigen.

Die Themen Gesundheit und Alter sowie die damit verbundenen Kosten rücken immer stärker in den Fokus von Gemeinde, Kanton und Bund. Aufgrund der demografischen Entwicklung ist ein Abklingen des Kostenanstiegs unwahrscheinlich – im Gegenteil: Die steigende Lebenserwartung und der wachsende Bedarf an medizinischer Versorgung sowie Pflegeleistungen stellen unser Gesundheitssystem vor grosse Herausforderungen.

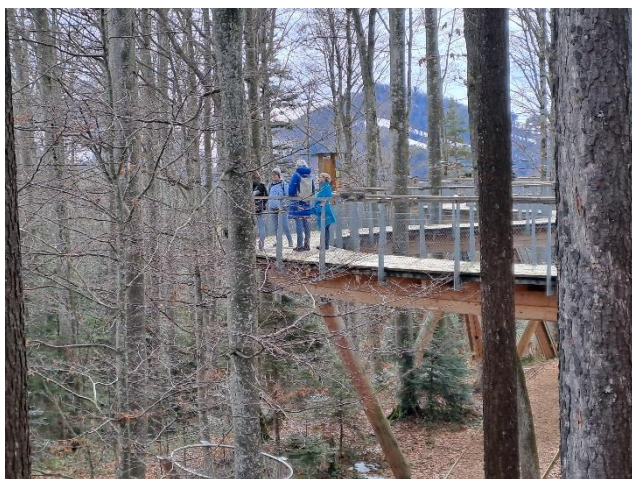
Die politischen Entwicklungen in diesem Bereich sind nicht nur notwendig, sondern auch von hoher Dynamik geprägt. Regelmässige Anpassungen von Gesetzen und Vorschriften sollen die langfristige Finanzierung und Qualität der Versorgung sichern. Doch diese Veränderungen bedeuten für Leistungserbringer einen erheblichen administrativen und organisatorischen Mehraufwand. Neue Regelungen müssen

umgesetzt, Prozesse angepasst und Ressourcen effizient eingesetzt werden, um den steigenden Anforderungen gerecht zu werden.

Um diesen Herausforderungen aktiv zu begegnen, setzt der Vorstand auf eine vorausschauende Strategieplanung. Ziel ist es, die Zukunftsfähigkeit des Betriebs langfristig zu sichern, innovative Lösungen zu entwickeln und die Strukturen so zu gestalten, dass sie sowohl wirtschaftlich tragfähig als auch qualitativ hochwertig bleiben. Dabei steht die Bevölkerung von Grüningen im Mittelpunkt: Eine bedarfsgerechte, verlässliche und menschnahe Pflege und Betreuung muss auch in Zukunft gewährleistet sein.

Teamentwicklung

Die Zusammenarbeit in und zwischen den verschiedenen Teams ist essenziell für das Funktionieren des ganzen Betriebs. In den regelmässigen Teamsitzungen findet ein reger Austausch statt. An Teamanlässen zweimal jährlich haben wir jeweils die Möglichkeit uns in anderem Rahmen kennenzulernen und die Basis für eine gute Zusammenarbeit zu stärken. Ob hoch im Baumwipfelpfad, beim Aromaworkshop oder beim Eisstockschiessen, die Teamevents werden von den Mitarbeitenden sehr geschätzt und schweissen uns weiter zusammen.



Ausbildung und Weiterbildung

Die Ausbildung von Nachwuchskräften hatte auch 2024 einen hohen Stellenwert. Unsere Lernenden in der Pflege machten grosse Fortschritte: Annie Braun schloss ihre Ausbildung als Fachfrau Gesundheit erfolgreich ab – herzlichen Glückwunsch! Carla Casciano hat Ihre Lehre als FaGe bei uns im Sommer 2023 begonnen und wechselt im August 2024, im 2. Lehrjahr, in einen anderen Betrieb. Im Austausch kommt Liora Zufic für ein Jahr zu uns. Sie ist ebenfalls im zweiten Lehrjahr zur Fachfrau Gesundheit. Gleichzeitig durften wir Selina Singer als neue Lernende bei uns begrüßen, die mit Neugier und Motivation ihre Ausbildung begonnen hat. Wie sie dieses erste halbe Jahr in der Berufswelt erlebt hat, erzählt sie gleich selber hier im Jahresbericht.

Weiterbildungen zu verschiedenen Fachthemen (Demenz, palliative Pflege, Inkontinenz und vieles mehr) sowie interne Schulungen trugen zur Qualitätssicherung bei und halfen, die Mitarbeitenden auf dem neuesten Stand der Pflegepraxis zu halten.

Finanzen

Auch finanziell dürfen wir auf ein gelungenes Jahr zurückblicken. Sowohl im stationären wie auch im ambulanten Bereich führte die hohe Auslastung zu einem positiven Endergebnis.

Ausblick auf 2025

Für das kommende Jahr setzen wir uns das Ziel, unsere Dienstleistungen weiter zu optimieren und auf die wachsenden Bedürfnisse der Bevölkerung anzupassen. Die steigende Nachfrage nach ambulanter Pflege zeigt uns, dass flexible und individuelle Betreuungslösungen immer wichtiger werden. Gleichzeitig möchten wir das Wohlbefinden unserer Bewohnerinnen und Bewohner weiter in den Fokus rücken und neue Impulse für Aktivitäten und soziale Teilhabe setzen.

Eine erfolgreiche Weiterentwicklung gelingt nur durch ein motiviertes und engagiertes Team. Die strategischen Planungen des Vorstands müssen in enger Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden umgesetzt werden, um praxisnahe und tragfähige Lösungen zu entwickeln. Dabei legen wir grossen Wert auf einen offenen Austausch, eine wertschätzende Arbeitskultur und die Berücksichtigung der Bedürfnisse unserer Fachpersonen. Denn nur mit einem starken Team können wir auch in Zukunft eine hochwertige und verlässliche Pflege und Betreuung gewährleisten.

Die Herausforderungen sind gross, aber durch gemeinsame Anstrengungen und eine vorausschauende Planung können wir die Zukunft aktiv gestalten, zum Wohle unserer Bewohnerinnen und Bewohner sowie der gesamten Gemeinde.

Ich danke allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Angehörigen und Partner für die wertvolle Zusammenarbeit und freue mich auf ein weiteres Jahr voller Herausforderungen und gemeinsamen Wachstum.

Nicole Bachmann
Geschäftsführerin

Ambulante Pflege

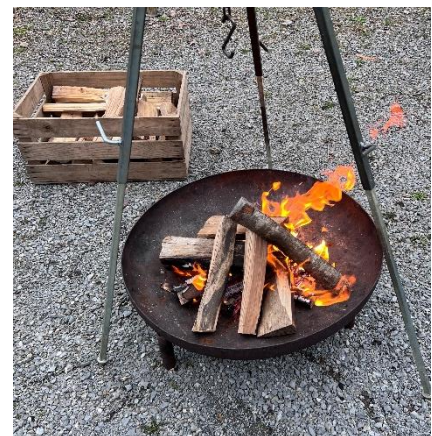
Ganz nach dem Motto «neues Jahr, neues Glück» haben wir im ambulanten Team im Januar als erstes mit einem Projekt gestartet. Barbara Wirz hatte für ihre Weiterbildung «Teamleitung im Gesundheitswesen» den Auftrag ein Projekt im Team umzusetzen. Das Thema war eine Kollegiale Begleitung in der Pflege. Um die Qualität in der Pflege zu erhalten oder zu verbessern, haben wir uns gegenseitig bei Klientinnen oder Klienten begleitet, uns Tipps gegeben, zusammen gepflegt und voneinander gelernt. Dies war eine tolle Erfahrung.

Ebenfalls zum Thema Teambildung haben wir einen Ausflug ins Toggenburg gemacht und dort über dem Feuer zusammen gekocht. Einmal für uns als Team Zeit zu haben hat uns allen gut getan.

Im März durften wir Angela Blöchliger bei uns im Spitexteam begrüßen. Sie ist Wundexpertin und Pflegefachfrau. Ihre Erfahrung zu Wunden hat uns schon sehr genützt. Unser Team ergänzt sie indem sie die Berufsbildung übernimmt. Somit kann unsere bisherige Berufsbildnerin Karin Dürst ihre Aufgabe abgeben und Angela einführen in die spannende und herausfordernde Begleitung unserer Lernenden. Susanne Ryffel feierte im Herbst ihr 10Jähriges Jubiläum bei der Spitex. Herzlichen Dank für den unermüdlichen, flexiblen Einsatz für unsere Spitex!

Leider lässt sich Susanne Ryffel aber auf Ende Jahr 2024 pensionieren. Und Annie Braun, die uns im Herbst tatkräftig unterstützt hat, sucht ebenfalls neue Herausforderungen. So dass wir aufs Neue auf der Suche sind nach Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Stetig, und seit dem Herbst ganz besonders, sind unsere verrechenbaren Stunden angestiegen. Was bedeutet, dass Klienten und Klientinnen neu dazugekommen sind oder die bestehenden mehr Unterstützung benötigen. Somit sind wir gefordert, neue Dienste einzuführen, damit alle Klienten Platz finden in unserem Plan. Auch mussten Klientinnen und Klienten flexibel sein und ihnen gewohnte Einsätze verschieben auf ungewohnte Tage. Unser Feuer brennt weiterhin für die Spitex und für unsere Klientinnen und Klienten.



Barbara Wirz, Pflegeleitung ambulant

Pflegewohnung

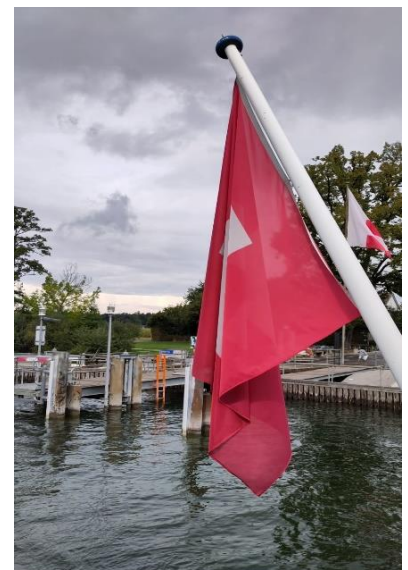
Das Jahr 2024 brachte viele Veränderungen und Ereignisse mit sich. Wie immer gab es Abschiede und Neuanfänge – sowohl bei unseren Bewohnerinnen und Bewohnern als auch im Team.

Unsere Bewohnerinnen und Bewohner standen auch in diesem Jahr im Mittelpunkt unseres täglichen Handelns. Es gab einige Wechsel – ein Kommen und Gehen, das

das Leben in unserer Einrichtung so lebendig macht. Solche Wechsel gehören zum Alltag, sind aber nicht für alle leicht. Wir bemühen uns, Ruhe und Stabilität zu bewahren. Ein fester Bestandteil unseres Jahres sind die gemeinsamen Geburtstagsfeiern, die sich gut eingespielt haben und für schöne Momente sorgen. Auch der Kontakt nach aussen ist wichtig. Besuche, Veranstaltungen oder einfach der tägliche Austausch mit der Umgebung bringen Abwechslung und bereichern das Leben in unserer Einrichtung. Die Nähe zum Dorfleben wird von vielen geschätzt. Im Team gab es ebenfalls Veränderungen. Krankheitsbedingte Ausfälle, Rückkehrer aus dem Mutterschaftsurlaub und neue berufliche Wege prägten das Jahr. Gleichzeitig durften wir neue Kolleginnen begrüßen, die unser Team verstärken. Unsere Lernenden haben ebenfalls wichtige Schritte gemacht: Annie Braun hat ihre Ausbildung zur Fachfrau Gesundheit erfolgreich abgeschlossen – herzlichen Glückwunsch! Gleichzeitig hat Selina Singer ihre Ausbildung bei uns begonnen und bringt frischen Schwung ins Team.

Hier ein Einblick in einige besondere Anlässe, die wir 2024 erlebt haben:

- Fasnachtschüeli (Chnüeplätz) selber machen
- Ostereier tüschen am Ostermontag
- Bewohnerausflug auf einen gossauer Bauernhof
- Mit dem Oldtimer der Feuerwehr Gossau ausfahren
- Besuch der Minipferde.
- Bewohnerausflug an und auf den Greifensee.
- Brätzeli machen mit Denise und Marianne.
- Weihnachtsguetzli selber machen
- Offene Türen am Vorabend des 1.Advents
- Kindergartenkonzert im Advent für alle SEWO-Bewohnende.
- Weihnachtsfeier mit Pfarrer Ruedi Steinmann



Doris Okle, Pflegeleitung Pflegewohnung

Haushaltsteam

Das Jahr 2024 brachte verschiedene Veränderungen und Weiterentwicklungen. Nach dem Führungswechsel von Evi Bucher zu Tina Kessler und Céline Seifert konnte das bewährte Team den Übergang erfolgreich gestalten.

Schwerpunkte

Unser Jahresmotto lautete: Teambildung, Zusammenarbeit und Kommunikation. Die gegenseitige Unterstützung zwischen ambulantem und stationärem Team war essenziell, besonders bei Ausfällen. Zudem arbeiteten wir intensiv an einer besseren Gesprächskultur und Konfliktlösung.

Mitarbeiterentwicklung

Regelmässige Mitarbeitergespräche und gezielte Planungen für sinnvolle Weiterbildungen 2025 standen im Fokus. Mit vier Teamsitzungen und zwei Mitarbeitererevents stärkten wir den Zusammenhalt.

Zukunftsperspektiven

Verschiedene Mitarbeitenden aus dem HH-Team haben bereits eine SRK Ausbildung als Pflegeassistent, oder packen gerade die Ausbildung an. Wir setzen verstärkt auf die Integration der SRK Mitarbeitenden ins Pflegeteam, so dass die Mitarbeiterin ihre Kompetenzen auch in einfacher Grundpflegesituationen und Klienten Betreuung einbringen können. Mit dem Teamausbau wollen wir für die steigende Nachfrage nach häuslicher Pflege und Betreuung gerüstet sein.

Leistungen 2024

Mit 3014 Stunden Hauswirtschaft haben wir massgeblich zur Unterstützung unserer Klienten beigetragen.

Wir blicken auf ein erfolgreiches Jahr zurück und freuen uns auf die Herausforderungen im 2025.

Fürs Haushaltsteam: Tina Kessler, Leitung Hauswirtschaft

Lernende

Mein Name ist Selina Singer, im Sommer 2024 habe ich die Lehre in der Spitex Grüningen gestartet und wurde in die Arbeitswelt eingeschleust.

Die ersten Tage waren Intensiv, ich lernte viele neue Leute, Arbeitsprogramme und Aufgaben kennen. Vom ersten Tag an, hat mich mein Team mit einbezogen und ist mir mit Freundlichkeit entgegengekommen. Ich wurde viel von meiner Berufsbildnerin betreut und informiert. Sie hat mir die Grundlagen des Umgangs mit den Bewohnern gezeigt und mich bei Fragen und Komplikationen unterstützt.

Vom August bis im November habe ich in der Pflegewohnung gearbeitet, danach kam auch schon der erste überbetriebliche Kurs. Die langen Tage und vielen Informationen sind teils erschöpfend, und doch lernt man sehr viel, was ich im Nachhinein in der Praxis umsetzen und weiter erlernen kann.

Im November ging ich drei Wochen in die Spitex, ein ganz anderes Lebensumfeld.

Das mitlaufen mit jemandem in der Spitex ist eine gute Chance, neue Dinge und Begriffe zu lernen. Ich kann 1 zu 1 mit einer Person neue Themen besprechen und umsetzen.

Auch hier habe ich mich schnell im neuen Team zurechtgefunden und wohl gefühlt.

Nun arbeite ich einen Tag in der Spitex und zwei Tage der Woche in der Pflegewohnung. Durch die Arbeit gemeinsam mit verschiedensten Mitarbeitern und Klienten erlerne ich täglich neue Dinge und Sichtweisen, was mich in meiner Ausbildung voranbringt.

Zusätzlich habe ich wöchentlich zwei Tage Schule, wo ich mich in verschiedensten Themen der Theorie vertiefen kann.

Mein Highlight war, als ich einen Besuch in der Pflegewohnung mit zwei meiner kleinen Pferde gemacht habe. Somit konnte ich Hobby und Beruf verbinden und meine Freude teilen.



Selina Singer, Lernende Fachfrau Gesundheit, 1. Lehrjahr

Verein

Vereinszweck und Haftung

Der Verein ist unabhängig von Konfession, Nationalität und politischer Zugehörigkeit und verfolgt ausschliesslich gemeinnützige Zwecke im Gesundheitswesen. Für allfällige Vereinsschulden haftet ausschliesslich das Vereinsvermögen. Er kann innerhalb und ausserhalb des Gebietes der Gemeinde Grüningen tätig sein und im Rahmen der Erfüllung des Vereinszwecks Grundeigentum erwerben und veräussern sowie sich an anderen Unternehmen beteiligen. Der Verein kann insbesondere folgende Dienstleistungen anbieten:

- a) Leistungen gemäss den Leistungsvereinbarungen mit der Politischen Gemeinde Grüningen
- b) Ambulante Pflegeleistungen, wie Krankenkassen-Pflichtleistungen (KLV) und hauswirtschaftliche Leistungen
- c) Stationäre Pflegeleistungen, wie den Betrieb von Pflegewohnungen und Ferienbetten zur Entlastung von pflegenden Angehörigen
- d) Betreuung sowie Kranken- und Hauspflege nach besonderem Auftrag
- e) Ergänzende Leistungen oder deren Vermittlung, namentlich Mahlzeitendienst, Fahrdienste, Begleitung und Betreuung, Krankenmobilen, Bereitschaftsdienst usw.
- f) Andere zweckgerichtete Dienstleistungen.

Vereinsgeschichte

Der Verein Spitex Grüningen entstand aus dem im Jahr 1908 gegründeten Verein Kranken- und Hauspflege der evangelisch-reformierten Kirchgemeinde Grüningen. Mit der Neuordnung der ambulanten Krankenpflege im Kanton Zürich wurde die Kranken- und Hauspflege der reformierten Kirchgemeinde aufgelöst und der Verein in Spitex Grüningen umbenannt. Der Verein Spitex Grüningen erbringt, im Auftrag der politischen Gemeinde Grüningen, die gesetzlich vorgeschriebenen ambulanten Pflegeleistungen für Einwohnerinnen und Einwohner der Gemeinde Grüningen.

Auf Anfrage des Gemeinderates erklärte sich der Vereinsvorstand bereit, in Ergänzung zum ambulanten Bereich auch den Betrieb der Pflegewohnung im Niderwis zu übernehmen. Mit dem Bezug der neuen Räumlichkeiten wurde der Spitex-Standort von der Stedtligass an die Niderwisstrasse verlegt.

Handelsregistereintrag

Der Verein Spitex Grüningen ist mit der Firmennummer CH-020.6.001.192-7 seit dem 18. Juni 2008 im Handelsregister des Kantons Zürich angemeldet.

Vereinsorgane

Oberstes Organ des Vereins ist die Mitgliederversammlung. Diese wählt alle vier Jahre den aus mindestens fünf Mitgliedern bestehenden Vorstand sowie die Präsidentin oder den Präsidenten. Der Vorstand konstituiert sich selbst und bestimmt die Geschäftsleitung.

Vorstand und Geschäftsleitung

Vereinsvorstand			
Daniel Häfele, Präsident Pia Muraro, Vize-Präsidentin Ursi Rüefli, Mitglied Evi Bucher, Mitglied Susanne Gutknecht, Delegierte des Gemeinderates			
Geschäftsleitung			
	Nicole Bachmann Geschäftsführerin		Céline Seifert Leitung Administration
	Barbara Wirz Pflegedienstleitung ambulant		Doris Okle Pflegedienstleitung stationär

Betriebsbewilligung

Am 18. Januar 2019 erneuerte die Gesundheitsdirektion des Kantons Zürich die Betriebsbewilligung für die ambulante Pflege bis zum 31. Januar 2029.

Am 20. Juni 2019 erteilte die Gesundheitsdirektion die Bewilligung für den Betrieb der Pflegewohnung und nahm diese in die Zürcher Pflegeheimliste auf.

Die Trägerschaft trägt zusammen mit der Geschäftsleitung die Verantwortung für die fachgerechte Pflege und Behandlung der Patientinnen und Patienten und sorgt für die Einhaltung der Auflagen und Bedingungen der erteilten Betriebsbewilligungen.

Qualitätssicherung

Der Verein Spitex Grüningen richtet sich in der Qualitätssicherung nach den Bestimmungen des Spitex-Qualitätsmanuals des Verbands Spitex Schweiz und nimmt an Massnahmen zur Qualitätssicherung im Sinne von Art. 77 KVV teil.

Versicherung

Gemäss den Bestimmungen der Betriebsbewilligung durch die Gesundheitsdirektion des Kantons Zürich hat der Verein Spitex Grüningen über den Rahmenvertrag des Spitex Verband Kanton Zürich mit der Zürich-Versicherungsgesellschaft eine Betriebs-Haftpflichtversicherung mit einer Deckungssumme von 5 Millionen Franken abgeschlossen.

Leistungsangebot

Der Verein Spitex Grüningen hat mit der politischen Gemeinde Grüningen die nachstehenden Leistungsvereinbarungen abgeschlossen:

- Leistungsvereinbarung für die ambulante Pflege (Spitex)
- Leistungsvereinbarung für die stationäre Pflege (Pflegewohnung)

Das Leistungsangebot und die Leistungserbringung richten sich neben den Leistungsvereinbarungen mit der politischen Gemeinde Grüningen nach den Richtlinien über das Leistungsangebot und die Qualität der Leistungserbringung der Spitex-Institutionen des Regierungsrates des Kantons Zürich vom 5. Dezember 2007. Der Verein Spitex Grüningen amtet zudem als Beratungsstelle Alter der Gemeinde Grüningen.

Im Sinne des Vereinszwecks erbringt der Verein Spitex Grüningen zusätzlich die folgenden Dienstleistungen:

- Haushilfe und hauswirtschaftliche Leistungen
- Krankenmobilen und Hilfsmittel
- Mittagstisch im SEWO
- Ambulatorium

Ergänzend arbeitet der Verein Spitex Grüningen mit dem Rotkreuzfahrdienst zusammen.

Finanzierung

Krankenkassenpflichtige Leistungen (KLV)

Die Rechnungstellung der krankenkassenpflichtigen Leistungen (KLV) richtet sich nach den Bestimmungen des kantonalen Pflegegesetzes und den jeweiligen Vorgaben der Gesundheitsdirektion des Kantons Zürich. Im Rahmen der Leistungsvereinbarung zur ambulanten Pflege (Spitex) zwischen der politischen Gemeinde Grüningen und dem Verein Spitex Grüningen übernimmt die politische Gemeinde Grüningen die nicht gedeckten Kosten bis zur Höhe der durch die Gesundheits-

direktion beziehungsweise dem Regierungsrat des Kantons Zürich festgelegten Normdefizite.

Nicht krankenkassenpflichtige Leistungen

Die Tarife für hauswirtschaftliche Leistungen richten sich nach den gesetzlichen Vorgaben und werden durch den Verein in Rücksprache mit der Gemeinde Grüningen festgelegt.

Übrige Leistungen

Beratungsstelle Alter der Gemeinde Grüningen

Die Beratungsstelle Alter ist die offizielle Auskunfts- und Anlaufstelle Grüningens. Sie steht älteren Menschen und ihren Angehörigen für allgemeine Fragen zur Betreuung und Pflege zu Hause zur Verfügung und vermittelt Kontakte zu allen Anbietern von Dienstleistungen. Der Verein Spitex Grüningen ist zu einer neutralen Vermittlung der Informationen und Angebote verpflichtet.

Mahlzeitendienst, Krankenmobiliar

Im SEWO wird ein Mittagstisch im Gemeinschaftsraum angeboten.
Krankenmobiliar kann, je nach Art, gemietet und/oder gekauft werden.
Die Preise und Tarife für übrige Leistungen des Vereins werden durch den Vorstand bestimmt.

Der Verein erbringt seine Leistungen ohne Gewinnzweck und verfolgt einen gemeinnützigen Zweck. Zur Finanzierung nicht gesetzlich vorgeschriebener beziehungsweise nicht im Leistungsauftrag der politischen Gemeinde enthaltenen Leistungen, stehen dem Verein weitere Einnahmen wie Spenden oder Legate zur Verfügung.

Langfristige Verpflichtungen, Verträge

Leistungsvereinbarung für die ambulante Pflege zwischen der Gemeinde Grüningen und dem Verein Spitex Grüningen vom 25. November 2008. Die Vereinbarung kann mit einer Kündigungsfrist von sechs Monaten auf Ende eines Kalenderjahres gekündigt werden.

Leistungsvereinbarung Pflegewohnung (Stationäre Pflege) zwischen der Gemeinde Grüningen und dem Verein Spitex Grüningen vom 1. Januar 2019. Der Vertrag kann unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von zwölf Monaten jeweils auf das Ende eines Jahres von beiden Seiten aufgelöst werden.

Mietvertrag vom 28. März 2019 zwischen dem Verein Spitex Grüningen und der Baugenossenschaft Grüningen für die Anmietung einer Pflegewohnung mit 15 Pflegeplätzen. Der Vertrag hat eine befristete Laufzeit von 10 Jahren mit zwei Optionsrechten für eine weitere Verlängerung von je 10 Jahren (30.06.2028 und 30.06.2038).

Bilanz per 31.12.2024

Konsolidierte Jahresrechnung			
Konto-Bezeichnung	2024	2023	Veränderung
Flüssige Mittel	1'195'431	299'513	895'919
Kurzfristige Finanzanlagen (Festgeld)	0	750'000	-750'000
Forderungen aus Dienstleistungen	243'997	262'687	-18'690
Forderungen ggü. der Gmd. Grüningen	166'678	80'198	86'480
Übrige Forderungen	31'130	24'109	7'021
Aktive Rechnungsabgrenzungen	125'993	113'944	12'049
Total Umlaufvermögen	1'763'230	1'530'451	232'779
Finanzanlagen	2'158'391	2'015'246	143'145
Mobiliar und Betriebseinrichtungen	409'202	386'463	22'739
Wertberichtigung mobile Sachanlagen	-293'199	-268'226	-24'973
Fahrzeug	20'601	20'601	0
Wertberichtigung Fahrzeuge	-6'384	-4'327	-2'057
Immaterielle Anlagen	31'887	31'887	0
Wertberichtigung immaterielle Anlagen	-17'466	-14'279	-3'187
Total Anlagevermögen	2'303'032	2'167'365	135'667
Total Aktiven	4'066'262	3'697'816	368'446
Verbindlichkeiten aus Lieferungen & Leistungen	31'386	45'272	-13'886
Verbindlichkeiten ggü. Sozialversicherungen	23'171	-7'103	30'275
übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	65'000	60'000	5'000
Passive Rechnungsabgrenzungen	137'994	96'933	41'061
Total kurzfristiges Fremdkapital	257'551	195'101	62'449
Total Fremdkapital	257'551	195'101	62'449
Fonds für Härtefälle	5'156	5'823	-667
Fonds ref. Kirchenpflege (Kollekten)	21'442	22'903	-1'462
Fonds Trinkgelder Personal	9'489	7'021	2'468
Fonds für Wohnen im Alter	2'402'702	2'276'809	125'893
Total Fonds	2'438'788	2'312'556	126'232
Vereinskapital per 1.1.2023	1'190'159	1'046'693	143'466
Jahreserfolg	179'765	143'465	36'299
Vereinskapital per 31.12.2024	1'369'924	1'190'159	179'765
Total Passiven	4'066'262	3'697'816	368'446

Erläuterungen zur Bilanz

Flüssige Mittel

Im Laufe des Dezembers 2024 lief das kurzfristige Festgeld von Fr. 750,000 aus. Auf Grund der sehr tiefen Zinsen wurde es noch nicht wieder angelegt, weshalb sich die flüssigen Mittel zum Jahresende auf Fr. 1'195'431 erhöhten.

Anlagevermögen

Auf Grund der hohen Verwaltungs- und Transaktionskosten hat der Vorstand im Herbst 2024 entschieden das Vermögen des Fonds fürs Alter zum Jahresende 2024 von der ZKB zur Bank Avera, Wetzikon zu transferieren. Der Wertschriftenbestand bei der Bank Avera erhöhte sich im Laufe des Jahres um Fr. 143'145.- auf Fr. 2'158'391.-.

Langfristiges Fremdkapital

Der Verein Spitex Grüningen ist schuldenfrei.

Fonds

Auch 2024 durfte der Verein Spitex Grüningen Gelder aus Kollekten, Spenden, Trinkgeldern und Legaten von Dritten empfangen. Zweckgebundene sowie nicht zweckgebundene Spenden und Zuwendungen werden den verschiedenen Fonds gutgeschrieben und gemäss den Bestimmungen des Fonds-Reglements verwendet beziehungsweise angelegt.

Insgesamt beträgt das Fondsvermögen per 31.12.2024 rund 2,4 Millionen Franken.

Vereinskapital

Dank des erneut positiven Jahresergebnisses erhöht sich das Vereinskapi tal per 31.12.2024 auf Franken 1'369'924.

Erfolgsrechnung 2024

Konsolidierte Jahresrechnung			
Bezeichnung	31.12.2024	31.12.2023	Veränderung
Ertrag aus Pflegeleistungen und Küche	2'059'007	1'981'774	77'233
Beiträge öffentliche Hand	1'081'254	1'103'103	-21'848
Total betriebliche Erträge	3'140'261	3'084'876	55'385
Mitgliederbeiträge	8'310	8'470	-160
Einnahmen aus Spenden und Legaten	22'083	38'931	-16'848
Zuweisungen an Fonds	-5'688	-13'503	7'815
Verwendung aus Fonds	7'639	27'419	-19'780
Total Ertrag	3'172'606	3'146'193	26'412
Waren und Materialaufwand	138'674	123'308	15'365
Total Waren- und Dienstleistungsaufwand	138'674	123'308	15'365
Besoldung Pflege	1'314'758	1'231'716	83'042
Besoldung Leitung und Verwaltung	322'481	343'652	-21'171
Besoldung Ökonomie und Hausdienst	360'844	340'816	20'028
Sozialversicherungsaufwand	354'284	390'330	-36'046
Honorare für Leistungen Dritter	5'915	7'012	-1'098
Personalnebenaufwand	83'432	115'985	-32'553
Total Personalaufwand	2'441'713	2'429'511	12'202
Anschaffung von Geräten und Mobilien	12'751	25'786	-13'035
Unterhalt und Reparaturen	20'885	14'806	6'078
Mietaufwand und Nebenkosten	227'246	224'879	2'367
Energieaufwand und Wasser	18'727	14'071	4'656
Büro und Verwaltungsaufwand	125'089	109'332	15'758
Versicherungen, Gebühren, übriges	24'577	15'723	8'854
Total Sachaufwand	429'274	404'596	24'678
Abschreibungen	30'217	46'484	-16'267
Total Betriebsaufwand	3'039'879	3'003'899	35'979
Kapital- und Zinserträge	8'511	-15'103	8'243
Finanzerfolg	128'850	83'350	60'871
Zuweisung Finanzerfolg an Fond Wohnen im Alter	-128'850	-67'075	-61'775
Ausserordentlicher Ertrag	38'526	0	38'526
Total Finanzerfolg	47'037	1'172	45'865
Jahreserfolg	179'765	143'465	36'299

Erläuterungen zur Erfolgsrechnung

Betriebliche und übrige Erträge

Die Erträge aus den Pflegeleistungen und aus der Küche erhöhten sich gegenüber dem Vorjahr um insgesamt rund 77'233.- Franken. Die Beiträge der öffentlichen Hand reduzierten sich dagegen um 22'848.- Von den Mehreinnahmen von netto 55'385.-- stammen rund 2/3 aus dem stationären Bereich und rund 1/3 aus dem ambulanten Bereich und basieren auf einer höheren Anzahl geleisteten Pflegestunden.

Während die Einnahmen aus Mitgliederbeiträgen sowie aus der Kollekte der reformierten Kirchgemeinde Grünungen in etwa auf dem Vorjahres-Niveau blieben, reduzierten sich die Einnahmen aus Spenden und Legaten nach dem überdurchschnittlichen Ergebnis im Jahr 2023 erwartungsgemäss auf rund 22'000.- Franken.

Personalaufwand

Den Mitarbeitenden konnte für 2024 ein Teuerungsausgleich und individuelle Lohnerhöhungen gewährt werden. Trotz diesen höheren Kosten und mehr geleisteten Stunden stieg der Personalaufwand um lediglich 12'000.- Franken (0.5%) auf rund 2.44 Mio. Franken. Dies hauptsächlich auf Grund tieferen Kosten im Bereich Administration, tieferem Sozialversicherungsaufwand und geringeren Personalnebenkosten.

Sachaufwand

Auch der Waren- und Materialaufwand blieb trotz dem höheren Geschäftsvolumen um nahezu unverändert. Während Anschaffungskosten und Abschreibungen deutlich sanken (-26'934.-) der Büro- und Verwaltungsaufwands um rund 24'000.- Franken. Diese wurden hauptsächlich durch höhere Kosten für die externe Revision sowie für Informatik und Kommunikation verursacht.

Finanzerfolg

2024 zeigten sich die Finanzmärkte mehrheitlich von der freundlichen Seite, wodurch die Rechnung 2024 einen positiven Finanzerfolg von 128'850.- Franken ausweist. Gemäss Beschluss des Vorstandes wurde dieser Buchgewinn dem Fonds «Wohnen im Alter» gutgeschrieben.

Zudem hat die Spitex von der Taggeldversicherung eine Bonus-Gutschrift über rund 38'000.- Franken für die Jahre 2021-2023 erhalten.

Spartenrechnung 2024

Bezeichnung	Ambulante Pflege			Stationäre Pflege			Verein		
	2024	2023	Veränderung	2024	2023	Veränderung	2024	2023	Veränderung
Ertrag aus Pflegeleistungen und Küche	644'604	617'350	27'254	1'414'402	1'364'424	49'978	0	0	0
Beiträge öffentliche Hand	621'407	611'479	9'928	441'647	473'423	-31'776	18'200	18'200	0
Total betriebliche Erträge	1'266'011	1'228'829	37'182	1'856'049	1'837'847	18'202	18'200	18'200	0
Mitgliederbeiträge	0	0	0	0	0	0	8'310	8'470	-160
Einnahmen aus Spenden und Legaten	1'970	1'370	600	770	2'190	-1'420	19'343	35'371	-16'028
Zuweisungen an Fonds	-1'970	-1'370	-600	-770	-2'190	1'420	-2'948	-9'943	6'995
Verwendung aus Fonds	272	16'774	-16'501	7'367	6'266	1'101	0	4'380	-4'380
Total Ertrag	1'266'283	1'245'603	20'681	1'863'416	1'844'113	19'303	42'905	38'278	-13'573
Waren und Materialaufwand	38'390	35'266	3'124	97'909	87'742	10'166	2'375	300	2'075
Total Material + DL-Aufwand	38'390	35'266	3'124	97'909	87'742	10'166	2'375	300	2'075
Besoldung Pflege	576'694	511'628	65'066	738'064	720'088	17'976	0	0	0
Besoldung Leitung und Verwaltung	131'339	154'923	-23'584	166'343	163'929	2'413	24'800	24'800	0
Besoldung Ökonomie und Hausdienst	124'782	119'582	5'200	236'061	221'233	14'828	0	0	0
Sozialversicherungsaufwand	150'482	170'333	-19'850	203'802	219'997	-16'196	0	0	0
Honorare für Leistungen Dritter	0	0	0	5'915	7'012	-1'098	0	0	0
Personalnebenaufwand	41'495	65'106	-23'611	40'621	49'789	-9'169	1'316	1'090	226
Total Personalaufwand	1'024'792	1'021'571	3'221	1'390'805	1'375'038	8'755	26'116	25'890	226
Anschaffung von Geräten und Mobilien	2'806	11'581	-8'775	9'945	14'205	-4'261	0	0	0
Unterhalt und Reparaturen	1'770	1'814	-44	19'115	12'992	6'123	0	0	0
Mietaufwand und Nebenkosten	34'473	33'096	1'377	192'772	191'783	990	0	0	0
Energieaufwand und Wasser	3'753	5'627	-1'874	14'973	8'444	6'530	0	0	0
Kapitalzinsen und Spesen	3'776	1'874	1'902	-3'475	-1'562	-1'913	56	15'058	-15'003
Büro und Verwaltungsaufwand	75'469	52'437	23'032	47'869	41'608	6'261	1'751	2'421	-670
Versicherungen, Gebühren, übriges	8'811	8'732	79	14'721	15'632	-910	1'045	136	909
Total Sachaufwand	130'859	115'161	15'697	295'921	287'190	12'819	2'852	17'615	-14'764
Abschreibungen	4'595	11'782	-7'187	25'622	34'701	-9'079	0	0	0
Total Betriebsaufwand	1'198'636	1'183'781	14'855	1'810'256	1'791'684	22'660	31'343	43'805	-12'462
Kapital- und Zinserträge	4'014	134	3'880	4'014	134	3'880	840		840
Finanzerfolg	0	0	0	0	0	0	128'850	83'350	45'500
Zuweisung Finanzerfolg an Fonds							-128'850	-67'075	-61'775
Wohnen im Alter									
Ausserordentlicher Ertrag	18'907		18'907	19'619		19'619			
Total Finanzerfolg	22'921	134	22'787	23'633	134	23'500	840	16'275	-15'435
Jahresgewinn	90'568	61'955	28'613	76'793	52'562	20'143	12'402	28'948	-16'546

Erläuterungen zur Spartenrechnung

Dank der grossen Anstrengungen der Geschäftsleitung und allen Mitarbeitenden kann der Verein Spitex Grüningen auch 2024 in allen Sparten ein positives Ergebnis ausweisen.

Erläuterungen zur Spartenrechnung «Ambulante Pflege»

Auf Grund einer höheren Anzahl an geleisteten Stunden wuchsen die Erträge aus Pflegeleistungen um rund 37'000 Franken. Während die Personalkosten (+ 3'000 Franken) stabil blieben, erhöhten sich der Sachaufwand deutlich (+15'000 Franken). Die Beiträge der Gemeinde Grüningen stiegen um rund 6'700 Franken. Dank einem ausserordentlichen Ertrag von knapp 19'000 Franken aus der Taggeldversicherung wuchs das Nettoergebnis auf rund 90'569.10 Franken (+ 30'561.65).

Erläuterungen zur Spartenrechnung «Stationäre Pflege»

Dank einer erneut sehr hohen Bettenauslastung wuchsen die Erträge aus der stationären Pflege, trotz einem um rund 40'000 Franken tieferen Beitrag der öffentlichen Hand, nochmals um rund 23'000 Franken. Während die Personalkosten um rund 8'000.-- Franken anstiegen, erhöhte sich der Sachaufwand um rund 12'000.-- Franken. Auch dem stationären Bereich floss ein ausserordentlicher Ertrag von rund 19'000 Franken aus der Taggeldversicherung zu, so dass das Nettoergebnis mit Franken 76'793.43 um rund 22'000 Franken anwuchs.

Erläuterungen zur Spartenrechnung «Verein»

Dank erneut hohen Spenden, der Kollekte der evangelischen Kirche, einem Legat und treuen Mitgliedern schliesst auch die Sparte «Verein» das Jahr 2024 mit einem Gewinn von 12'402.05.- Franken ab.

Vorschlag zur Gewinnverwendung

Bilanzerfolg	2024	2023
	in Fr.	in Fr.
Jahresgewinn	179'764	143'465
Jahreserfolg	179'764	143'465

Vereinskapital	2024	2023
	in Fr.	in Fr.
Vereinskapital per 01.01.	1'190'159	1'043'693
Erfolgsverwendung	179'794	143'465
Vereinskapital per 31.12.	1'369'953	1'190'159

Fondsrechnungen

Fonds für Härtefälle	2024	2023
	in Fr.	in Fr.
Fondskapital per 01.01.	5'823	6'675
Zuweisungen	667	15
Entnahmen	0	869
Fondskapital per 31.12.	5'156	5'823

Fonds reformierte Kirchgemeinde (Kollekten), zweckgebunden	2024	2023
	in Fr.	in Fr.
Fondskapital per 01.01.	22'903	12'960
Zuweisungen	2'948	9'943
Entnahmen	4'410	0
Fondskapital per 31.12.	21'442	22'903

Fonds für Trinkgelder Personal	2024	2023
	in Fr.	in Fr.
Fondskapital per 01.01.	7'021	8'083
Zuweisungen	2'740	3'560
Entnahmen	272	4'622
Fondskapital per 31.12.	9'489	7'021

Fonds für Wohnen im Alter	2024	2023
	in Fr.	in Fr.
Fondskapital per 01.01.	2'276'809	2'232'532
Zuweisungen	128'850	67'075
Entnahmen	2'957	22'798
Fondskapital per 31.12.	2'402'702	2'276'809

Anhang zur Jahresrechnung 2024

A Gliederung gemäss Art. 959c Abs. 1 OR

A1. Angaben über den Verein

Name:

Verein Spitex Grüningen ([CHE-114.360.362](#))

Rechtsform:

Verein

Rechtsgrundlage:

Vereinsstatuten

Zweck:

Der Verein ist unabhängig von Konfession, Nationalität und politischer Zugehörigkeit und verfolgt ausschliesslich gemeinnützige Zwecke im Gesundheitswesen. Er kann innerhalb und ausserhalb des Gebietes der Gemeinde Grüningen tätig sein und im Rahmen der Erfüllung des Vereinszwecks Grundeigentum erwerben und veräussern sowie sich an anderen Unternehmen beteiligen. Der Verein kann insbesondere folgende Dienstleistungen anbieten: a) Leistungen gemäss den Leistungsvereinbarungen mit der Politischen Gemeinde Grüningen b) Ambulante Pflegeleistungen, wie Krankenkassen-Pflichtleistungen (KLV) und hauswirtschaftliche Leistungen c) Stationäre Pflegeleistungen, wie den Betrieb von Pflegewohnungen und Ferienbetten zur Entlastung von pflegenden Angehörigen d) Betreuung sowie Kranken- und Hauspflege nach besonderem Auftrag e) Ergänzende Leistungen oder deren Vermittlung, namentlich Mahlzeitendienst, Fahrdienste, Begleitung und Betreuung, Krankenmobilen, Bereitschaftsdienst usw. f) andere zweckgerichtete Dienstleistungen.

A2. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und die Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) sowie den Empfehlungen der Spitex-Verbands (ambulante Pflege) und des Verbands Curaviva (stationäre Pflege) erstellt.

A3. Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

A3.1 Finanzanlagen

Die Finanzanlagen setzen sich wie folgt zusammen:

Anlagen-Allokation	31.12.2024	31.12.2023
Barmittel	38.58 %	0.82 %
Obligationen*	42.40 %	50.55 %
Aktien*	10.11 %	40.35 %
Immobilien	8.91 %	8.28 %
* inklusive Anteil aus Mischfonds		

A4. Weitere vom Gesetz verlangten Angaben

A4.1 Finanzmarktinfrastrukturgesetz

Der Vorstand stellt im Sinne von Art. 113 Abs. 2 FinfraV fest, dass der Verein im aktuellen Geschäftsjahr bis zum Datum dieses Abschlusses nicht mit Derivaten gehandelt hat und somit auf eine schriftliche Regelung der Abläufe im Derivatenhandel gemäss Art. 113 Abs. 1 FinfraV verzichtet.

A4.2 Nachweis Kostendeckung Jahresrechnung § 12 Abs. 2 Pflegegesetz

Wir verweisen auf die Publikation der Jahresrechnung der Gemeinde Grüningen.

B. Gliederung gemäss Art. 959c Abs. 2 OR

B2. Beteiligungen direkt oder indirekt

Stimmanteil in %	31.12.2024	31.12.2023
Baugenossenschaft Grüningen (0,10 % Kapitalanteil)	0,10	0,10

B3.	Direkt oder indirekt gehaltene eigene Anteile	Keine	Keine
------------	--	-------	-------

B4.	Erwerb + Veräusserung von eigenen Anteilen	Keine	Keine
------------	---	-------	-------

B5.	Nicht bilanzierte Leasing-Verbindlichkeiten mit Restlaufzeit > 1 Jahr	Keine	Keine
------------	---	-------	-------

B6.	Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	7'183.05	Keine
------------	--	----------	-------

B7.	Für Verbindlichkeiten Dritter bestellte Sicherheiten	Keine	Keine												
B8.	Zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendete Aktiven und Aktiven unter Eigentumsvorbehalt	Keine	Keine												
B9.	Eventualverbindlichkeiten	Keine	Keine												
B10.	Beteiligungsrechte oder Optionen für Organe oder Mitarbeitende	Keine	Keine												
B11.	Ausserordentliche, einmalige oder periodenfremde Positionen der Erfolgsrechnung														
B11.1	Übriger Betriebs- und zeitfremder Erfolg														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Bezeichnung</th><th>Begründung</th><th>31.12.2024</th><th>31.12.2023</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Periodenfremder Ertrag</td><td>Bonusgutschrift KTG 2021 - 2023</td><td>38'526</td><td>kein</td></tr> <tr> <td>Periodenfremder Aufwand</td><td></td><td>kein</td><td>kein</td></tr> </tbody> </table>	Bezeichnung	Begründung	31.12.2024	31.12.2023	Periodenfremder Ertrag	Bonusgutschrift KTG 2021 - 2023	38'526	kein	Periodenfremder Aufwand		kein	kein		
Bezeichnung	Begründung	31.12.2024	31.12.2023												
Periodenfremder Ertrag	Bonusgutschrift KTG 2021 - 2023	38'526	kein												
Periodenfremder Aufwand		kein	kein												
B12.	Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag	Keine	Keine												
B13.	Gründe eines vorzeitigen Rücktritts der Revisionsstelle	Entfällt	Entfällt												



Pflege ambulant & stationär

SPITEX

Grüningen

Revisionsbericht



hit Treuhand GmbH

Oberlandstrasse 98, 8610 Uster • Tel. 044 905 89 89 • Fax 044 905 89 90

Sachbearbeiter
Remo Keist

E-Mail
r.keist@hit-treuhand.ch

Ihr Zeichen

An die
Mitgliederversammlung des
Vereins Spitex Grüningen
8627 Grüningen

Uster, 04. April 2025

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung des Vereins Spitex Grüningen, Grüningen

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins Spitex Grüningen für das am 31.12.2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen.

hit Treuhand GmbH

4. April 2025

Qualified Electronic Signature by SwissID

Remo Keist
zugel. Revisionsexperte
Leitender Revisor

4. April 2025

Qualified Electronic Signature by SwissID

Peter Hegelbach
zugel. Revisionsexperte

Beilage Jahresrechnung

Mitglied TREUHAND | SUISSE

Geschäftsbericht 2024

| Seite 28

Wesentliche Kennzahlen

Personalbestand nach Hauptfunktion	2024	2023	2022
Pflege und Alltagsgestaltung	33	29	29
Küche und Reinigung	11	11	11
Auszubildende	2	2	2
Leitung und Administration	3	5	4
Total Personalbestand	49	47	46

Verwendung in Vollzeitäquivalenten	2024	2023	2022
Pflege und Hilfe	5.7	5.2	5.1
Haushalt ambulant	1.4	1.3	1.5
Total ambulant	7.1	6.5	6.6
Pflege und Alltagsgestaltung	9.1	8.6	7.8
Ökonomie und Hausdienste	3.07	3.9	2.7
Total stationär	12.17	12.5	10.5
Verwaltung Administration	1.73	2.0	1.7
Total Vollzeitstellen	21.0	21.0	18.8

Bettenangebot und Auslastung Pflegewohnung pro Pflegestufe

Die Pflegewohnung verfügt über insgesamt 15 Betten, davon 11 Einzelzimmer und 2 Doppelzimmer. Eins der beiden Doppelzimmer wird langfristig für nur eine Person genutzt.

Pflegestufe	Pflegetage		
	2024	2023	2022
1	0	0	310
2	798	591	677
3	24	0	0
4	366	583	935
5	1221	1008	649
6	1087	930	741
7	555	846	533
8	529	902	443
9	191	31	297
10	207	49	144
11	3	0	1
12	0	0	0
Total	4997	4987	4'730

Per 31.12.2024 waren 14 Betten belegt und die durchschnittliche Belegung im 2024 betrug 91.26% (2023 = 91.1 %).

Ambulante Pflege

Geleistete verrechenbare Stunden	2024	2023	2022
Abklärung Beratung Koordination	372	320	274
Behandlungspflege	2527	2377	1953
Grundpflege	3544	3501	3387
Hauswirtschaftsleistungen	3021	2946	2780
Total Stunden	9464	9144	8394

Die ambulanten Stunden stiegen auch im 2024 weiter an. Besonders im Bereich der Behandlungspflege und der Abklärung, Beratung und Koordination ist eine deutliche Zunahme zu verzeichnen. Dies zeigt, dass der Grundsatz ambulant vor stationär weiter vornagetrieben wird und so immer mehr komplexe und akute Pflegesituationen in den ambulanten Bereich verschoben werden. Umso wichtiger ist es, gut ausgebildet und qualifiziertes Pflegepersonal im ambulanten Bereich rekrutieren und halten zu können gerade auch, weil der prognostizierte Bedarf in den nächsten Jahren deutlich steigen wird.

Dienstjubiläen 2024

Name, Vorname	Bereich	Dienstjahre
Susanne Ryffel	Ambulant	10 Jahre

Der Vorstand und die Geschäftsleitung gratulieren der Jubilarin und dankt für ihren engagierten Einsatz zu Gunsten unserer Klientinnen und Klienten.

Vereinsmitglieder, Gönner, Spenderinnen und Spender

Im Jahr 2024 durfte die Spitem Grüningen ein Legat von 5000 Franken von Willi Guggelmann, Grüningen, entgegennehmen. Wir danken Willi Guggelmann und gedenken ihm in Dankbarkeit. Die kleineren und grösseren Spenden werden von der Spitem Grüningen für Aufwendungen zu Gunsten der Mitarbeitenden, wie beispielsweise Mitarbeiter-anlässe und Weiterbildungen, verwendet. Der Vorstand dankt allen Vereinsmit-gliedern, Gönnern sowie Spenderinnen und Spendern für ihr Vertrauen und ihre finanzielle Unterstützung. Ganz besonders danken wir der reformierten Kirche Grüningen für deren Kollekten zu Gunsten von Anlässen oder Angeboten unserer Mitarbeitenden und unseren Klienten.

Kooperation, Zusammenarbeit

Dem Gemeinderat und den Mitarbeitenden der Gemeindeverwaltung der Gemeinde Grüningen danken wir für das langjährige Vertrauen und die gute Zusammenarbeit. Ganz besonders danken wir der Delegierten des Gemeinderates im Vereinsvorstand, Susanne Gutknecht, für ihre Unterstützung und wertvolle Mitarbeit.

Auch dem Vorstand der Baugenossenschaft Grüningen (BGG) und den Mitarbeitenden der Wolf Treuhand AG danken wir für die angenehme Zusammenarbeit in den Räumlichkeiten der SEWO.

Zu guter Letzt danke ich allen Vorstandsmitgliedern für deren Unterstützung und ehrenamtliche Mitarbeit.

Grüningen, im April 2025

Für den Vorstand des Vereins Spitex Grüningen:

Daniel Häfele, Präsident Verein Spitex Grüningen