

Geschäfts- bericht

2025

Frühling 2026

Spitex Grüningen
ambulant & stationär
Niderwisstrasse 6
8627 Grüningen
[www.spitex-
grueningen.ch](http://www.spitex-grueningen.ch)



Pflege ambulant & stationär

SPITEX
Grüningen

Impressum

Verein Spitex Grüningen
Niderwisstrasse 6
8627 Grüningen

www.spitex-grueningen.ch

Spitex Büro: 044 935 11 06
Pflegewohnung: 044 512 08 00

E-Mail: info@spitex-grueningen.ch

Spendenkonto: Zürcher Kantonalbank
CH22 0070 0112 9004 2612 1

Jahresbericht des Präsidenten	5
Jahresbericht der Geschäftsführerin	6
Strategische Weiterentwicklung	7
Feste, Anlässe und besondere Momente	8
Ausbildung und Weiterbildung	8
Finanzen	8
Ausblick auf 2026	9
Dank	9
Ambulante Pflege	10
Pflegewohnung	12
Hauswirtschaft	14
Verein.....	16
Vereinszweck und Haftung	16
Vereinsgeschichte	16
Handelsregistereintrag	16
Vereinsorgane	16
Betriebsbewilligung	17
Qualitätssicherung	17
Versicherung	18
Leistungsangebot	18
Finanzierung	19
Krankenkassenpflichtige Leistungen (KLV)	19
Nicht krankenkassenpflichtige Leistungen	19
Übrige Leistungen	19
Beratungsstelle Alter der Gemeinde Grüningen	19
Mahlzeitendienst, Krankenmobiliar	19
Langfristige Verpflichtungen, Verträge	19
Bilanz per 31.12.2025.....	21
Erfolgsrechnung per 31.12.2025.....	23
Spartenrechnung per 31.12.2025	25
Revisionsbericht.....	31
Wesentliche Kennzahlen	32
Bettenangebot und Auslastung Pflegewohnung pro Pflegestufe	32
Ambulante Pflege	33

Dienstjubiläen 2025	33
Vereinsmitglieder, Gönner, Spenderinnen und Spender	33
Kooperation, Zusammenarbeit	33

Jahresbericht des Präsidenten

Liebe Leserinnen und Leser

Mit grosser Genugtuung und Dankbarkeit blicke ich auf ein erfolgreiches Geschäftsjahr 2025 zurück. Die Nachfrage nach unseren Dienstleistungen steigt kontinuierlich. Dank der hohen Flexibilität unserer Mitarbeitenden und zusätzlicher Pflegestunden konnten wir die wachsende Nachfrage nach ambulanten Leistungen bewältigen. Auch die Pflegewohnung war trotz überdurchschnittlicher Fluktuation nahezu durchgehend ausgelastet.

Trotz hoher Belastung und Zeitdruck haben unsere Mitarbeitenden ihre Arbeit in hoher Qualität und Effizienz ausgeführt. Gemäss kantonaler Statistik zählt die Spitex Grüningen zu den effizientesten Organisationen im Kanton, und die Zufriedenheit unserer Klientinnen und Klienten ist sehr hoch.

Ein herzlicher Dank gilt unserer Geschäftsführerin Nicole Bachmann und ihrem Leitungsteam für ihre vorausschauende und engagierte Arbeit. Ebenso danken wir unseren über 50 Mitarbeitenden für ihren grossen Einsatz und ihre Flexibilität.

Eine gemeinsam mit der Gemeinde Grüningen und ValeCura erstellte Studie zeigt, dass der Bedarf an ambulanten Pflegeleistungen bis 2040 um rund 70 % steigen wird. Dies stellt uns personell und räumlich vor grosse Herausforderungen. Gleichzeitig wächst die Nachfrage nach neuen Angeboten. Mit der Wiedereinführung des Mahlzeitendienstes und dem Aufbau neuer Betreuungsleistungen schaffen wir wichtige Grundlagen. Die grösste Herausforderung bleibt jedoch die Gewinnung von qualifiziertem Personal.

Sehr dankbar sind wir für die Unterstützung der Gemeinde Grüningen. Der regelmässige Austausch mit den Behörden ermöglicht Verständnis und konkrete Hilfe. Besonders danken wir Gemeinderätin Susanne Gutknecht für ihr Engagement in der gemeinsamen Zukunftsplanung.

Unser Ziel bleibt, der Grüninger Bevölkerung ein umfassendes, qualitativ hochwertiges Angebot zu bieten und gleichzeitig finanziell stabil zu bleiben. Dafür sind wir auch auf Ihre Unterstützung angewiesen. Wir danken allen Mitgliedern sowie allen, die uns mit Spenden und Legaten unterstützen, und setzen diese Mittel verantwortungsvoll für eine gesunde und erfolgreiche Spitex ein.

Daniel Häfele
Präsident Spitex Verein



Jahresbericht der Geschäftsführerin

Das Jahr 2025 war geprägt von intensiven Momenten, wichtigen Entwicklungen und einem starken Zusammenhalt innerhalb unseres gesamten Betriebs. Neben vielen erfreulichen Ereignissen brachte insbesondere das erste Quartal einige Herausforderungen mit sich: In der Pflegewohnung mussten wir eine ungewöhnlich hohe Zahl an Abschieden begleiten. Diese Zeit war für unser Team, die Angehörigen und die Bewohnerinnen und Bewohner gleichermaßen anspruchsvoll.

Trotz dieses schweren Starts ins Jahr fanden wir gemeinsam Wege Kraft zu schöpfen und positiv nach vorne zu blicken. Der Winteranlass mit Eisstockschiessen bot einen willkommenen Moment der Gemeinschaft und des Durchatmens, ein gelungener Auftakt, der uns als Team stärkte und uns daran erinnerte, wie wertvoll Zusammenhalt im Alltag ist.



Wie gewohnt geben wir in diesem Jahresbericht verschiedene Bereiche unseres Betriebs Einblick in ihre Arbeit. Die ambulante Pflege, die stationäre Pflege sowie das Haushaltsteam berichten über ihre Schwerpunkte im 2025. Ergänzt werden diese Einblicke durch die Arbeit unseres Küchenteams und der Administration, die im Hintergrund täglich für reibungslose Abläufe sorgen.

Mit rund 50 engagierten Mitarbeitenden setzen wir uns weiterhin dafür ein, unseren Klientinnen und Klienten eine professionelle, einfühlsame und bedarfsgerechte Pflege und Betreuung zu ermöglichen. Ihr Einsatz bildet das Fundament unseres Betriebs.

Strategische Weiterentwicklung

Im Frühling 2025 führte der Vorstand einen Strategieworkshop durch. Ziel war es, die langfristige Ausrichtung des Betriebs zu schärfen, klare Prioritäten zu definieren und die Weichen für die kommenden Jahre zu stellen. Besonders im Fokus standen dabei die Versorgungssicherheit sowie die Zusammenarbeit mit der Gemeinde.

Die Kooperation mit der Gemeinde Grüningen wurde im Verlauf des Jahres weiter intensiviert. Regelmässige Austausche, gemeinsame Projekte und eine engere Abstimmung in Fragen der Gesundheitsversorgung stärken die Versorgungskette und schaffen Orientierung für zukünftige Herausforderungen. Auf Basis der erarbeiteten strategischen Ziele wurden im Jahr 2025 verschiedene Projekte angestossen:

Mahlzeitenlieferdienst:

Die Wiedereinführung des Mahlzeitendienstes nahm mehr Zeit in Anspruch als ursprünglich geplant, weshalb sich der Angebotsstart auf Januar 2026 verschob. Umso erfreulicher ist es, dass im Verlauf des Jahres 2025 genügend freiwillige Fahrerinnen und Fahrer gewonnen werden konnten. Parallel dazu wurden die Einsatzplanung sowie die Zusammenarbeit mit der Küche des Pflege- und Betreuungszentrums Sonnhalde bis Ende Jahr vollständig ausgearbeitet.

Dank dieser sorgfältigen Vorbereitung verlief der Neustart am 12. Januar 2026 reibungslos und gut koordiniert.

Beratungsstelle Alter und Gesundheit:

Die Weiterentwicklung der Beratungsstelle zu einem niederschweligen Angebot für Fragen rund um Pflege, Betreuung und Gesundheit war ein weiterer Schwerpunkt. Die Leistungen wurden klar definiert und über verschiedene Kanäle der Bevölkerung zugänglich gemacht, sodass Ratsuchende einfacher und gezielter Unterstützung finden.

Betreuung:

Der zukünftige Bedarf an Betreuungsleistungen wurde deutlich erkannt und aktiv aufgenommen. Der Ausbau individueller Betreuungsangebote für Klientinnen und Klienten mit erhöhtem Unterstützungsbedarf zählt zu den zentralen strategischen Zielen der kommenden Jahre.

Pflegende Angehörige:

Pflegende Angehörige leisten einen enormen Beitrag zur Versorgung pflegebedürftiger Menschen und sind häufig stark belastet. Der Aufbau zusätzlicher Entlastungsangebote, neuer Anstellungsmöglichkeiten sowie geeigneter Informationsgefässe wurde 2025 gestartet und wird in den kommenden Jahren weiter ausgebaut.

Feste, Anlässe und besondere Momente

Beim Sommeranlass für die Mitarbeitenden sorgte eine Fotorally für Bewegung, Freude und viele lachende Gesichter. Der anschliessende Grillplausch wurde von allen sehr genossen.



Der Herbst stand ganz im Zeichen der Teamentwicklung. Verschiedene Gruppenaktivitäten, Bowling, ein Besuch bei den Lamas sowie ein gemeinsames Kochen bei einem Teammitglied zu Hause stärkten den Zusammenhalt und boten Raum für Austausch und Freude innerhalb der einzelnen Teams.

Alle Jahre wieder erfreuen die Kindergartenkinder von Grüningen die Bewohner der Pflegewohnung und des SEWO im Advent mit einem kleinen Konzert, welches viele strahlende Gesichter bei den Zuhörern zaubert.

Den Jahresabschluss bildete der stimmungsvolle Adventsanlass in der Pflegewohnung. Musik, Lichter, eine feine Gulaschsuppe und gemeinsame Gespräche sorgten für eine warme

Atmosphäre und einen würdigen Ausklang des Jahres.

Ausbildung und Weiterbildung

Auch 2025 legten wir grossen Wert auf die Ausbildung junger Fachkräfte. Unsere Lernenden entwickelten sich erfreulich weiter und wurden eng begleitet. Weiterbildungen zu Themen wie Demenz, Palliative Care, Inkontinenz oder Notfallmanagement stellten sicher, dass unser Team fachlich stets auf dem neuesten Stand bleibt.

Finanzen

Dank einer konstant hohen Auslastung im ambulanten Bereich dürfen wir insgesamt auf ein finanziell solides Jahr zurückblicken. Im stationären Bereich hingegen führte die weniger gute Auslastung infolge der Wechsel im ersten Quartal in der Pflegewohnung dazu, dass wir hier lediglich eine ausgeglichene Rechnung erzielen konnten.

Trotz dieser unterschiedlichen Entwicklungen zeigt sich, wie wertvoll unsere vorausschauende Planung und der sorgfältige Umgang mit Ressourcen sind. Durch eine klare Priorisierung unserer Angebote und eine verantwortungsvolle

Geschäftsbericht 2025

| Seite 8

Mittelbewirtschaftung konnten wir unsere Leistungen auch im vergangenen Jahr zuverlässig und nachhaltig sicherstellen.

Ausblick auf 2026

Im kommenden Jahr möchten wir unsere Dienstleistungen weiter stärken und noch gezielter auf die Bedürfnisse der Grüninger Bevölkerung ausrichten. Die Nachfrage nach flexiblen, individuellen Pflege- und Betreuungsangeboten wird weiter steigen – eine Entwicklung, der wir aktiv und vorausschauend begegnen wollen. Die im vergangenen Jahr erarbeiteten strategischen Schwerpunkte bilden dabei eine wichtige Grundlage.

Ein besonderes Augenmerk legen wir auf:

- die Weiterentwicklung unserer ambulanten Angebote, um den wachsenden Bedarf an individueller Unterstützung im Alltag abzudecken
- die Stärkung der interdisziplinären Zusammenarbeit, um Versorgungssicherheit und Qualität weiter zu erhöhen
- Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden und Optimierung der Anstellungsbedingungen, um auch zukünftig mit genügend Mitarbeitenden dem steigenden Bedarf gerecht werden zu können.
- die Vertiefung der Zusammenarbeit mit der Gemeinde, um gemeinsam tragfähige Lösungen für zukünftige Herausforderungen zu entwickeln

All dies gelingt nur dank unserem motivierten Team, das sich mit Engagement, Offenheit und Wertschätzung für die Menschen in Grüningen einsetzt.

Dank

Mein herzlicher Dank gilt allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, unseren Lernenden, unserem Vorstand, den Hausärzteams von Grüningen, den Angehörigen, dem Freiwilligennetz, der Gemeinde Grüningen sowie allen Partnern, die uns auch 2025 unterstützt haben.

Gemeinsam haben wir ein anspruchsvolles, aber wertvolles Jahr gemeistert und gemeinsam werden wir auch die kommenden Herausforderungen angehen.

Nicole Bachmann

Geschäftsführerin
Spitex Grüningen

Ambulante Pflege

Im letzten Jahr ist unser ambulantes Spitex-Team weitergewachsen. Es zeigt dabei viel Engagement. Zwei neue Kolleginnen sind zum Team dazugestossen. Beide bringen umfassende Erfahrung aus der Spitex oder der Palliativpflege mit.

In diesem Jahr haben wir drei Kolleginnen aus dem Hauswirtschaftsbereich in die Grundpflege eingeführt. Alle drei haben die Ausbildung zur Pflegehelferin SRK erfolgreich abgeschlossen und ergänzen so das Pflegeteam wertvoll, so dass wir den steigenden Bedarf decken können.

Maya Hächler, ehemalige Leiterin unserer stationären Pflegewohnung, arbeitet neu im stationären und ambulanten Bereich mit und ergänzt das ambulante Team vor allem im Abenddienst. Karin Dürst feierte ihr 15-jähriges Jubiläum, wir sind froh, sie, und viel weiter langjährigen Mitarbeiterinnen, weiter im Team zu haben. Nebst ihrem Pensum in der Pflege bietet sie im SEWO seit einem Jahr Gedächtnistrainings an, welches sehr geschätzt wird.

Mit regelmässigen Weiterbildungen und Schulungen erweitern wir laufend unser Wissen.

Ein besonderes Erlebnis war der Nachmittag in der SanArena in Zürich.

In der SanArena werden mögliche medizinische Notfälle simuliert und die Nothilfe unter realitätsnahen Bedingungen geübt. Ein Teil des Teams hat die Situationen nachgespielt; Der andere Teil hat als Nothelfer fungiert.

Zum Beispiel wurden in einem ramponierten Auto eine bewusstlose Person und ein Kind gefunden und mussten aus dem Fahrzeug geborgen werden. Die Szene wurde so realistisch aufgebaut, dass es sich fast wie ein richtiger Notfall anfühlte. Im Nachgang wurden die einzelnen Szenarien besprochen und gemeinsam reflektiert.

Nebst der SanArena haben unsere Pflege-Mitarbeiterinnen Weiterbildungen in den Bereichen Port und PICC, Suchtproblematiken und Kinästhetik absolviert. Die Arbeit in der ambulanten Pflege erfordert von allen Mitarbeitenden hohes Fachwissen und Entscheidungsfähigkeit. Dank regelmässigen Weiterbildungen auf den verschiedensten Gebieten können wir den hohen Anforderungen der ambulantisierung gerecht werden.

Neben den täglichen Herausforderungen war es uns auch wichtig, den Teamzusammenhalt zu stärken. Unser Team-Event hat im 2025 bei Aglaja Zuhause bei entspannter Atmosphäre stattgefunden. Wir haben gemeinsam gekocht und das spannende Quiz über unser Team sorgte für viele Lacher.



Für das kommende Jahr erwarten uns viel Chancen und neue Herausforderungen. Wir sind zuversichtlich, dass unser Team mit Engagement und Professionalität weiterhin eine hervorragende Pflege-Versorgung im Dorf sicherstellen wird. Wir setzen uns aktiv für ein respektvolles, wertschätzendes Miteinander ein.

Ein grosses Dankeschön an alle Mitarbeiterinnen für ihren unermüdlichen Einsatz und die wertvolle Arbeit, die sie tagtäglich leisten!

Barbara Wirz
Pflegeleitung ambulant

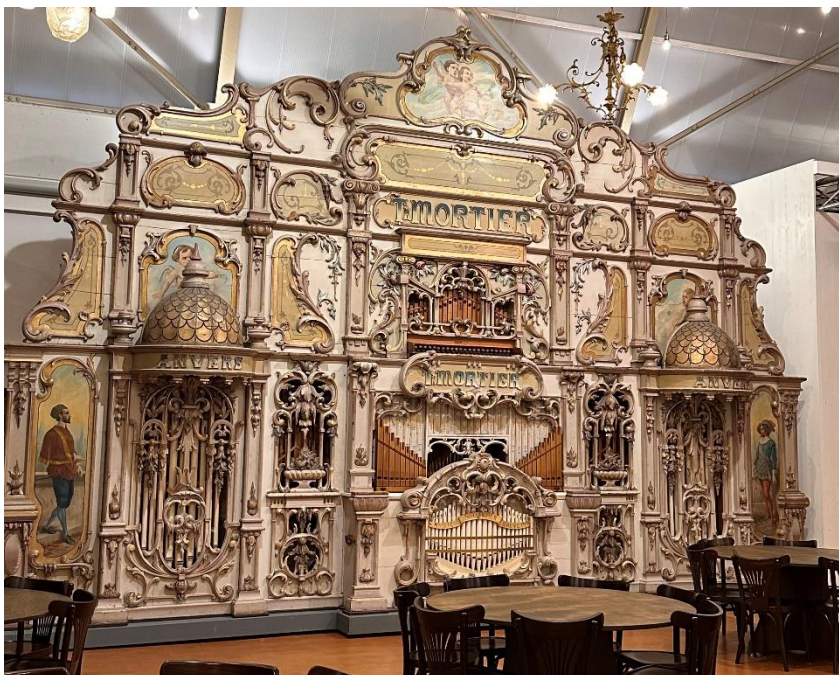
Pflegewohnung

In der Pflegewohnung mussten wir einige Abschieden begleiten. Für viele unserer Bewohnerinnen und Bewohner ist die Pflegewohnung die letzte Lebensstation und entsprechend gehört das Abschiednehmen untrennbar zu unserem Alltag. Diese Zeit war nicht nur für die Angehörigen und unsere Teams anspruchsvoll, sondern auch für die anderen Bewohnerinnen und Bewohner unserer familiären Pflegewohnung. Der Verlust eines Mitbewohners berührt alle, verändert die vertraute Atmosphäre und fordert Raum für Trauer, Gespräche und Neuorientierung. Wir begleiten diesen Prozess bewusst und einfühlsam und es braucht jeweils Zeit, bis alle wieder in einen neuen Alltag zurückfinden. Mit viel Professionalität, Menschlichkeit und gegenseitiger Unterstützung gelang es uns, die Betroffenen in dieser sensiblen Phase zu tragen. Gerade in solchen Momenten zeigt sich, wie bedeutsam unsere Arbeit für die von uns betreuten Menschen und ihre Familien ist.

Ein besonderes Erlebnis war für das Team ein gemeinsames Essen, zu dem uns die Familie Kammerer als Dankeschön für unseren Einsatz eingeladen hat. Diese wertschätzende Geste hat uns sehr berührt und zeigt, wie wichtig unsere Arbeit für viele Menschen ist.

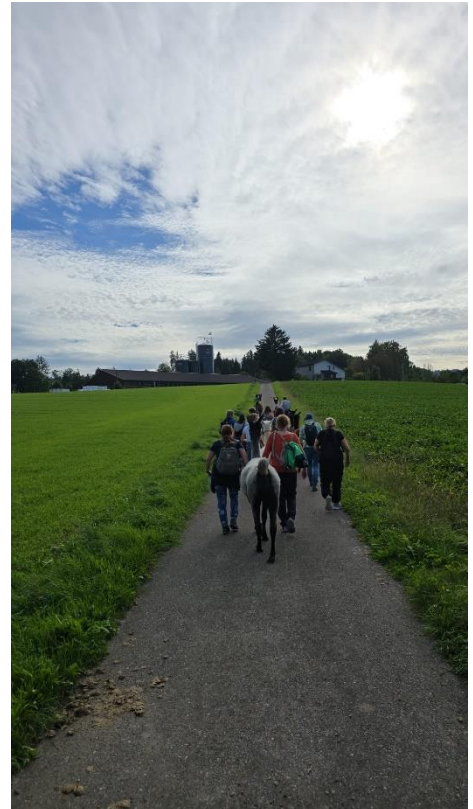
Auch im 2025 haben wir viel gemeinsam erlebt. Einige Aktivitäten haben sich bewährt und wurden weitergeführt – Neue sind dazugekommen.

Unser Team ist aktiv unterwegs. Sei es am Tanznachmittag, Seifenblasen pusten, Ratespiele. Bei uns in der Pflegewohnung kommt definitiv keine Langeweile auf. Dank grosszügiger, zweckgebundener Spenden der Familien Heierle und Poffet konnten wir im Sommer ein besonders schönes Fest für die Bewohnerinnen und Bewohner mit toller musikalischer Begleitung durchführen. Ebenfalls durch diese Spenden ermöglicht wurde der gemeinsame Ausflug ins Drehorgelmuseum. Ein kulturelles Highlight, dass allen Beteiligten in bester Erinnerung bleiben wird.



Wir schätzen unsere zentrale Lage im Dorf sehr. So kommt es immer wieder zu spontanen Besuchen, sei es nur für ein kurzes «Hallo» oder für einen gemütlichen Schwatz.

Natürlich gab es auch in unserem Team einige Veränderungen. Krankheits- und/oder unfallbedingte Ausfälle stellten uns vor Herausforderungen. Dank der gegenseitigen Unterstützung meisterten wir diese Zeit gemeinsam. Es ist schön zu sehen, wie unser Team gewachsen ist und sich gemeinsam allen Herausforderungen stellt.



Unser diesjähriger Teamanlass fand bei Maya auf dem Lamahof statt. Mutig wie wir alle sind, gingen wir mit den Lamas (oder sie mit uns?) spazieren. Beim anschliessenden Bräteln konnten wir uns ausserhalb der Arbeit besser kennenlernen. Dank der Unterstützung vom ambulanten Team sind solche Anlässe möglich – vielen Dank dafür und an das PWG-Team für ihren täglichen Einsatz für unsere Bewohnerinnen und Bewohner.

Doris Okle
Pflegeleitung Pflegewohnung

Hauswirtschaft

In der Hauswirtschaft blicken wir auf ein ereignisreiches Jahr zurück. Unser ambulantes Haushaltsteam trägt massgeblich dazu bei, dass unsere Klient*Innen in ihren eigenen vier Wänden wohnen können. Im 2025 haben unsere Haushaltshilfen 2'975 Stunden in fremden Haushalten verbracht und haben Hand beim Wochenkehr, Einkaufen, Betten beziehen oder Wäschemachen geboten. Die Nachfrage ist gegenüber dem Vorjahr konstant geblieben.

Im Team Haushalt haben einige Weiterbildungen stattgefunden. Neben dem obligaten Erste-Hilfekurs haben zwei an einem Seminar zum Thema Messie-Syndrom teilgenommen und ihre Erkenntnisse an das Team weitergegeben. Einige Haushaltsskolleginnen haben den Wunsch geäussert, sich auch in der Pflege einbringen zu können. Esthi hat die Weiterbildung zur Pflegehelferin SRK erfolgreich abgeschlossen. Sie hat während vielen Praktikumsstunden in der Pflege ihr Wissen bewiesen und mit viel Elan, Fleiss ihr Diplom zu Recht erhalten. Sie hilft nun neben der Hauswirtschaft auch in der Spitex-Pflege mit. Wir gratulieren ihr zum erfolgreichen Abschluss! Zwei weitere Kolleginnen mit bereits abgeschlossener Ausbildung in der Betreuung wurde ebenfalls in die Grundpflege eingeführt, so dass sie ebenso das Pflege-Team ergänzen.

Unseren diesjährigen Team-Abend verbrachten wir im Bowling-Center in Wetzikon. Es war die perfekte Gelegenheit den Arbeitsalltag hinter sich zu lassen und sich in entspannter Atmosphäre zu unterhalten. Der Anlass hat nicht nur den Teamgeist gestärkt, sondern auch für heitere Momente gesorgt: So verblüffte beispielsweise unsere Dienstälteste mit ausgezeichneten Fertigkeiten im Töggele (Tischfussball) und war unangefochtene Siegerin. Den Tagessieg im Bowling haben wir unserer Geschäftsführerin Nicole Bachmann und ihrem Bowling-Team überlassen.



Unser Kalenderjahr haben wir damit abgeschlossen, das neue Jahr personell aufzugleisen. Wir werden im 2026 unser Haushaltsteam mit zwei zusätzlichen Kolleginnen ergänzen. Unsere langjährige Mitarbeiterin und Leiterin des Hauswirtschaftsteams Tina Kessler hat per März 2026 ihre wohlverdiente Pensionierung abgekündigt. Nach vielen interessanten Bewerbungen und Vorstellungsgesprächen konnten wir die Stelle mit unserer Wunschkandidatin Sabrina Salib besetzen und wissen die Leitung der Hauswirtschaft in besten Händen.



Fürs Haushaltsteam:

Céline Seifert
Leitung Administration

Verein

Vereinszweck und Haftung

Der Verein ist unabhängig von Konfession, Nationalität und politischer Zugehörigkeit und verfolgt ausschliesslich gemeinnützige Zwecke im Gesundheitswesen. Für allfällige Vereinsschulden haftet ausschliesslich das Vereinsvermögen. Er kann innerhalb und ausserhalb des Gebietes der Gemeinde Grüningen tätig sein und im Rahmen der Erfüllung des Vereinszwecks Grundeigentum erwerben und veräussern sowie sich an anderen Unternehmen beteiligen. Der Verein kann insbesondere folgende Dienstleistungen anbieten:

- a) Leistungen gemäss den Leistungsvereinbarungen mit der Politischen Gemeinde Grüningen
- b) Ambulante Pflegeleistungen, wie Krankenkassen-Pflichtleistungen (KLV) und hauswirtschaftliche Leistungen
- c) Stationäre Pflegeleistungen, wie den Betrieb von Pflegewohnungen und Ferienbetten zur Entlastung von pflegenden Angehörigen
- d) Betreuung sowie Kranken- und Hauspflege nach besonderem Auftrag
- e) Ergänzende Leistungen oder deren Vermittlung, namentlich Mahlzeitendienst, Fahrdienste, Begleitung und Betreuung, Krankenmobilen, Bereitschaftsdienst usw.
- f) Andere zweckgerichtete Dienstleistungen.

Vereinsgeschichte

Der Verein Spitex Grüningen entstand aus dem im Jahr 1908 gegründeten Verein Kranken- und Hauspflege der evangelisch-reformierten Kirchgemeinde Grüningen. Mit der Neuordnung der ambulanten Krankenpflege im Kanton Zürich wurde die Kranken- und Hauspflege der reformierten Kirchgemeinde aufgelöst und der Verein in Spitex Grüningen umbenannt. Der Verein Spitex Grüningen erbringt, im Auftrag der politischen Gemeinde Grüningen, die gesetzlich vorgeschriebenen ambulanten Pflegeleistungen für Einwohnerinnen und Einwohner der Gemeinde Grüningen.

Auf Anfrage des Gemeinderates erklärte sich der Vereinsvorstand bereit, in Ergänzung zum ambulanten Bereich auch den Betrieb der Pflegewohnung im SEWO zu übernehmen. Mit dem Bezug der neuen Räumlichkeiten wurde der Spitex-Standort von der Stedtligass an die Niderwisstrasse verlegt.

Handelsregistereintrag

Der Verein Spitex Grüningen ist mit der Firmennummer CH-020.6.001.192-7 seit dem 18. Juni 2008 im Handelsregister des Kantons Zürich angemeldet.

Vereinsorgane

Oberstes Organ des Vereins ist die Mitgliederversammlung. Diese wählt alle vier Jahre den aus mindestens fünf Mitgliedern bestehenden Vorstand sowie die Präsidentin oder den Präsidenten. Der Vorstand konstituiert sich selbst und bestimmt die Geschäftsleitung.

Vorstand und Geschäftsleitung

Vereinsvorstand			
Daniel Häfele, Präsident Pia Muraro, Vize-Präsidentin Ursi Rüefli, Mitglied Evi Bucher, Mitglied Susanne Gutknecht, Delegierte des Gemeinderates			
Geschäftsleitung			
	Nicole Bachmann Geschäftsführerin		Céline Seifert Leitung Administration
	Barbara Wirz Pflegedienstleitung ambulant		Doris Okle Pflegedienstleitung stationär

Betriebsbewilligung

Am 18. Januar 2019 erneuerte die Gesundheitsdirektion des Kantons Zürich die Betriebsbewilligung für die ambulante Pflege bis zum 31. Januar 2029.

Am 20. Juni 2019 erteilte die Gesundheitsdirektion die Bewilligung für den Betrieb der Pflegewohnung und nahm diese in die Zürcher Pflegeheimliste auf.

Die Trägerschaft trägt zusammen mit der Geschäftsleitung die Verantwortung für die fachgerechte Pflege und Behandlung der Patientinnen und Patienten und sorgt für die Einhaltung der Auflagen und Bedingungen der erteilten Betriebsbewilligungen.

Qualitätssicherung

Der Verein Spitex Grüningen richtet sich in der Qualitätssicherung nach den Bestimmungen des Spitex-Qualitätsmanuals des Verbands Spitex Schweiz und nimmt an Massnahmen zur Qualitätssicherung im Sinne von Art. 77 KVV teil.

Versicherung

Gemäss den Bestimmungen der Betriebsbewilligung durch die Gesundheitsdirektion des Kantons Zürich hat der Verein Spitex Grüningen über den Rahmenvertrag des Spitex Verband Kanton Zürich mit der Zürich-Versicherungsgesellschaft eine Betriebs-Haftpflichtversicherung mit einer Deckungssumme von 5 Millionen Franken abgeschlossen.

Leistungsangebot

Der Verein Spitex Grüningen hat mit der politischen Gemeinde Grüningen die nachstehenden Leistungsvereinbarungen abgeschlossen:

- Leistungsvereinbarung für die ambulante Pflege (Spitex)
- Leistungsvereinbarung für die stationäre Pflege (Pflegerwohnung)

Das Leistungsangebot und die Leistungserbringung richten sich neben den Leistungsvereinbarungen mit der politischen Gemeinde Grüningen nach den Richtlinien über das Leistungsangebot und die Qualität der Leistungserbringung der Spitex-Institutionen des Regierungsrates des Kantons Zürich vom 5. Dezember 2007. Der Verein Spitex Grüningen amtet zudem als Beratungsstelle Alter der Gemeinde Grüningen.

Im Sinne des Vereinszwecks erbringt der Verein Spitex Grüningen zusätzlich die folgenden Dienstleistungen:

- Haushilfe und hauswirtschaftliche Leistungen
- Krankenmobilen und Hilfsmittel
- Mittagstisch im SEWO
- Ambulatorium

Ergänzend arbeitet der Verein Spitex Grüningen mit dem Rotkreuzfahrdienst zusammen.

Finanzierung

Krankenkassenpflichtige Leistungen (KLV)

Die Rechnungstellung der krankenkassenpflichtigen Leistungen (KLV) richtet sich nach den Bestimmungen des kantonalen Pflegegesetzes und den jeweiligen Vorgaben der Gesundheitsdirektion des Kantons Zürich. Im Rahmen der Leistungsvereinbarung zur ambulanten Pflege (Spitex) zwischen der politischen Gemeinde Grüningen und dem Verein Spitex Grüningen übernimmt die politische Gemeinde Grüningen die nicht gedeckten Kosten bis zur Höhe der durch die Gesundheitsdirektion beziehungsweise dem Regierungsrat des Kantons Zürich festgelegten Normdefizite.

Nicht krankenkassenpflichtige Leistungen

Die Tarife für hauswirtschaftliche Leistungen richten sich nach den gesetzlichen Vorgaben und werden durch den Verein in Rücksprache mit der Gemeinde Grüningen festgelegt.

Übrige Leistungen

Beratungsstelle Alter der Gemeinde Grüningen

Die Beratungsstelle Alter ist die offizielle Auskunft- und Anlaufstelle Grüningens. Sie steht älteren Menschen und ihren Angehörigen für allgemeine Fragen zur Betreuung und Pflege zu Hause zur Verfügung und vermittelt Kontakte zu allen Anbietern von Dienstleistungen. Der Verein Spitex Grüningen ist zu einer neutralen Vermittlung der Informationen und Angebote verpflichtet.

Mahlzeitendienst, Krankenmobiliar

Im SEWO wird ein Mittagstisch im Gemeinschaftsraum angeboten. Der Mahlzeitendienst wird in Grüningen neu aufgelegt und startete im Januar 2026. Krankenmobiliar kann, je nach Art, gemietet und/oder gekauft werden. Die Preise und Tarife für übrige Leistungen des Vereins werden durch den Vorstand bestimmt.

Der Verein erbringt seine Leistungen ohne Gewinnzweck und verfolgt einen gemeinnützigen Zweck. Zur Finanzierung nicht gesetzlich vorgeschriebener beziehungsweise nicht im Leistungsauftrag der politischen Gemeinde enthaltenen Leistungen, stehen dem Verein weitere Einnahmen wie Spenden oder Legate zur Verfügung.

Langfristige Verpflichtungen, Verträge

Leistungsvereinbarung für die ambulante Pflege zwischen der Gemeinde Grüningen und dem Verein Spitex Grüningen vom 25. November 2008. Die Vereinbarung kann mit einer Kündigungsfrist von sechs Monaten auf Ende eines Kalenderjahres gekündigt werden.

Leistungsvereinbarung Pflegewohnung (Stationäre Pflege) zwischen der Gemeinde Grüningen und dem Verein Spitex Grüningen vom 1. Januar 2019. Der Vertrag kann unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von zwölf Monaten jeweils auf das Ende eines Jahres von beiden Seiten aufgelöst werden.

Mietvertrag vom 28. März 2019 zwischen dem Verein Spitex Grüningen und der Baugenossenschaft Grüningen für die Anmietung einer Pflegewohnung mit 15 Pflegeplätzen. Der Vertrag hat eine befristete Laufzeit von 10 Jahren mit zwei Optionsrechten für eine weitere Verlängerung von je 10 Jahren (30.06.2028 und 30.06.2038).

Bilanz per 31.12.2025

Konsolidierte Jahresrechnung			
Konto-Bezeichnung	2025	2024	Veränderung
Flüssige Mittel	1'471'834	2'520'446	-1'048'612
Kurzfristige Finanzanlagen (Festgeld)	0	0	0
Forderungen aus Dienstleistungen	326'237	410'675	-84'438
Übrige Forderungen	23'764	31'130	-7'366
Aktive Rechnungsabgrenzungen	139'490	125'993	13'497
Total Umlaufvermögen	1'961'325	3'088'244	-1'126'920
			0
Mobilien und Betriebseinrichtungen	424'390	409'202	15'188
Wertberichtigung mobile Sachanlagen	-320'280	-293'199	-27'081
Fahrzeug	20'601	20'601	0
Wertberichtigung Fahrzeuge	-8'443	-6'384	-2'059
Immaterielle Anlagen	31'887	31'887	0
Wertberichtigung immaterielle Anlagen	-20'656	-17'466	-3'190
Finanzanlagen	2'117'201	833'377	1'283'824
Total Anlagevermögen	2'244'700	978'018	1'266'682
Total Aktiven	4'206'025	4'066'262	139'763
Verbindlichkeiten aus Lieferungen & Leistungen	64'064	31'386	32'678
Verbindlichkeiten ggü. Sozialversicherungen	17'076	23'171	-6'095
übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	60'000	65'000	-5'000
Rückstellungen	12'500	40'000	-27'500
Passive Rechnungsabgrenzungen	92'366	97'994	-5'628
Total kurzfristiges Fremdkapital	246'005	257'551	-11'544
Total Fremdkapital	246'005	257'551	-11'544
Fonds für Härtefälle	5'363	5'156	207
Fonds ref. Kirchenpflege (Kollekten)	23'791	21'442	2'349
Fonds Trinkgelder Personal	10'712	9'489	1'223
Fonds für Wohnen im Alter	2'493'213	2'402'702	90'511
Total Fonds	2'533'080	2'438'788	94'292
Vereinskapital per 1.1.2023	1'369'923	1'190'159	179'764
Jahreserfolg	57'017	179'765	-122'748
Vereinskapital per 31.12.2023	1'426'940	1'369'924	57'016
Total Passiven	4'206'025	4'066'262	139'763

Erläuterungen zur Bilanz

Flüssige Mittel

Auf Grund der hohen Liquidität des Vereins welches auf Grund der tiefen Zinsen nicht verzinst wird, hat der Vorstand, zusammen mit der Geschäftsleitung beschlossen, Fr. 600'000.-- vom Geschäftskonto bei der ZKB zur Bank Avera zu transferieren und ein zweites Konto und Wertpapierdepot für den Verein zu eröffnen.

Fr. 500'000 aus dem Hertli Fonds liegen bei der Bank Avera auf einem Sparkonto, welches einen garantierten Zins von 0.5% abwirft. Dadurch belaufen sich die flüssigen Mittel zum Jahresende auf rund Fr.1'47 Mio.

Anlagevermögen

Durch den Transfer und Anlage der Überschussliquidität vom Geschäftskonto in der Höhe von Fr. 600'000.—, sowie durch den Wertzuwachs im Depot des «Fonds fürs Alter» beläuft sich das Anlagevermögen auf rund Fr. 2.1 Mio.

Langfristiges Fremdkapital

Der Verein Spitex Grüningen ist schuldenfrei.

Fonds

Auch 2025 durfte der Verein Spitex Grüningen Gelder aus Kollekten, Spenden, Trinkgeldern von Dritten empfangen. Zweckgebundene sowie nicht zweckgebundene Spenden und Zuwendungen werden den verschiedenen Fonds gutgeschrieben und gemäss den Bestimmungen des Fonds-Reglements verwendet beziehungsweise angelegt.

Insgesamt beträgt das Fondsvermögen per 31.12.2025 rund 2,5 Millionen Franken.

Vereinskapital

Dank des erneut positiven Jahresergebnisses erhöht sich das Vereinskapi tal per 31.12.2025 auf Franken 1'426'940.33.

Erfolgsrechnung per 31.12.2025

Konsolidierte Jahresrechnung			
Bezeichnung	31.12.2025	31.12.2024	Veränderung
Ertrag aus Pflegeleistungen und Küche	2'049'552	2'059'007	-9'455
Beiträge öffentliche Hand	1'126'764	1'081'254	45'510
Total betriebliche Erträge	3'176'316	3'140'261	36'055
Mitgliederbeiträge	7'980	8'310	-330
Einnahmen aus Spenden und Legaten	25'072	22'083	2'989
Zuweisungen an Fonds	-7'746	-5'688	-2'058
Verwendung aus Fonds	12'332	7'639	4'693
Total Ertrag	3'213'954	3'172'606	41'348
Waren und Materialaufwand	124'239	138'674	-14'435
Total Waren- und Dienstleistungsaufwand	124'239	138'674	-14'435
Besoldung Pflege	1'381'873	1'314'758	67'115
Besoldung Leitung und Verwaltung	340'901	322'481	18'420
Besoldung Ökonomie und Hausdienst	385'206	360'844	24'362
Sozialversicherungsaufwand	407'659	354'284	53'375
Honorare für Leistungen Dritter	5'598	5'915	-317
Personalnebenaufwand	89'499	83'432	6'067
Total Personalaufwand	2'610'735	2'441'713	169'021
Anschaffung von Geräten und Mobilien	11'552	12'751	-1'199
Unterhalt und Reparaturen	22'169	20'885	1'284
Mietaufwand und Nebenkosten	231'016	227'246	3'770
Energieaufwand und Wasser	17'235	18'727	-1'492
Kapitalzinsen und Spesen	1'234	356	878
Büro und Verwaltungsaufwand	82'661	125'089	-42'428
Versicherungen, Gebühren, übriges	27'006	24'577	2'429
Total Sachaufwand	392'873	429'630	-36'757
Abschreibungen auf Anlagen	32'330	30'217	2'113
Total Betriebsaufwand	3'160'176	3'040'235	119'941
Kapital- und Zinserträge	880	8'867	-7'987
Finanzerfolg	103'543	128'850	-25'307
Zuweisung an Fonds Wohnen im Alter	-98'670	-128'850	30'180
Ausserordentlicher Erfolg	-2'513	38'526	-41'039
Total Finanzerfolg	3'239	47'394	-44'155
Jahreserfolg	57'017	179'765	-122'748

Erläuterungen zur Erfolgsrechnung

Betriebliche und übrige Erträge

Während sich die Erträge aus den ambulanten Pflegeleistungen und aus der Küche leicht, um rund 16'000 erhöhten, reduzierten sich die entsprechenden Erträge im stationären Bereich auf Grund einer etwas tieferen Auslastung gegenüber dem Vorjahr um rund Fr. 26'000.--. Die Beiträge der öffentlichen Hand erhöhten sich dagegen um rund 63'000.--. Der Gesamtumsatz betrug 3'219'705.95.

Die Einnahmen aus Mitgliederbeiträgen schrumpften um rund Fr. 400.-- auf etwas weniger als Fr. 8'000.--. Die Einnahmen aus Spenden und der Kollekte der reformierten Kirchgemeinde Grüningen blieben gegenüber dem Vorjahr unverändert.

Personalaufwand

Der Personalaufwand stieg im vergangenen Jahr auf Grund der höheren Anzahl geleisteten Arbeitsstunden sowie den im Vorjahr beschlossenen Lohnerhöhungen um rund 7% auf Fr. 2,61 Mio.

Sachaufwand

Dank tieferen Büro- und Verwaltungskosten, aber auch dank Einsparungen in den meisten übrigen Bereichen, reduzierte sich der Sachaufwand insgesamt um rund Fr. 23'000.--. Anschaffungskosten und Abschreibungen blieben mit rund Fr. 43'000.-- unverändert.

Finanzerfolg

Die Finanzmärkte waren auf Grund der unberechenbaren US-Politik höchst volatil. Trotz einer zweitweisen übervorsichtigen Anlagepolitik endete das Jahr versöhnlich mit einem Wertzuwachs der Finanzanlagen von rund Fr. 98'000.-- (+4.4%). Der Erfolg wurde wie im Vorjahr dem Fonds «Wohnen im Alter» gutgeschrieben.

Spartenrechnung per 31.12.2025

Bezeichnung	Ambulante Pflege			Stationäre Pflege			Verein		
	2025	2024	Veränderung	2025	2024	Veränderung	2025	2024	Veränderung
Ertrag aus Pflegeleistungen und Küche	660'834	644'604	16'230	1'388'718	1'414'402	-25'684	0	0	0
Beiträge öffentliche Hand	689'898	621'407	68'491	436'866	441'647	-4'781	0	18'200	-18'200
Total betriebliche Erträge	1'350'732	1'266'011	84'721	1'825'584	1'856'049	-30'465	0	18'200	-18'200
Mitgliederbeiträge	0	0	0	0	0	0	7'980	8'310	-330
Einnahmen aus Spenden und Legaten	2'494	1'970	524	3'430	770	2'660	19'148	19'343	-195
Zuweisungen an Fonds	-2'494	-1'970	-524	-2'902	-770	-2'132	-2'350	-2'948	598
Verwendung aus Fonds	1'492	272	1'219	10'840	7'367	3'473	0	0	0
Total Ertrag	1'352'223	1'266'283	85'940	1'836'952	1'863'416	-26'464	24'778	42'905	-18'127
Waren und Materialaufwand	29'685	38'390	-8'705	93'938	97'909	-3'971	616	2'375	-1'759
Total Material + DL-Aufwand	29'685	38'390	-8'705	93'938	97'909	-3'971	616	2'375	-1'759
Besoldung Pflege	624'772	576'694	48'078	757'101	738'064	19'037	0	0	0
Besoldung Leitung und Verwaltung	182'797	131'339	51'458	151'504	166'343	-14'839	6'600	24'800	-18'200
Besoldung Ökonomie und Hausdienst	144'366	124'782	19'584	240'840	236'061	4'778	0	0	0
Sozialversicherungsaufwand	182'834	150'482	32'352	224'824	203'802	21'023	0	0	0
Honorare für Leistungen Dritter	0	0	0	5'598	5'915	-317	0	0	0
Personalnebenaufwand	44'878	41'495	3'384	44'351	40'621	3'730	270	1'316	-1'046
Total Personalaufwand	1'179'647	1'024'792	154'855	1'424'218	1'390'805	33'413	6'870	26'116	-19'246
Anschaffung von Geräten und Mobilien	1'330	2'806	-1'476	10'222	9'945	277	0	0	0
Unterhalt und Reparaturen	3'707	1'770	1'937	18'462	19'115	-653	0	0	0
Mietaufwand und Nebenkosten	36'886	34'473	2'412	194'130	192'772	1'358	0	0	0
Energieaufwand und Wasser	3'509	3'753	-244	13'725	14'973	-1'248	0	0	0
Kapitalzinsen und Spesen	3'844	3'776	68	-3'520	-3'475	-45	910	56	855
Büro und Verwaltungsaufwand	34'610	75'469	-40'859	40'359	47'869	-7'510	7'692	1'751	5'941
Versicherungen, Gebühren, übriges	9'640	8'811	829	17'166	14'721	2'445	200	1'045	-845
Total Sachaufwand	93'526	130'859	-37'333	290'544	295'921	-5'376	8'802	2'852	5'951
Abschreibungen	4'591	4'595	-4	27'739	25'622	2'117	0	0	0
Total Betriebsaufwand	1'307'449	1'198'636	108'813	1'836'439	1'810'256	26'183	16'288	31'343	-15'055
Kapital- und Zinserträge	0	4'014	-4'014	0	4'014	-4'014	880	840	40
Finanzerfolg	2'436	0	2'436	2'436	0	2'436	98'670	128'850	0
Zuweisung Finanzerfolg an Fonds			0			0	-98'670	-128'850	
Ausserordentlicher Ertrag	0	18'907	-18'907	-2'513	19'619	-22'132			
Total Finanzerfolg	2'436	22'921	-20'484	-76	23'633	-23'709	879	840	40
Jahresgewinn	47'211	90'568	-43'358	437	76'793	-76'356	9'369	12'402	-3'032

Erläuterungen zur Spartenrechnung

Dank der grossen Anstrengungen der Geschäftsleitung und allen Mitarbeitenden kann der Verein Spitex Grüningen auch 2025 in allen Sparten ein positives Ergebnis ausweisen.

Erläuterungen zur Spartenrechnung «Ambulante Pflege»

Auf Grund einer höheren Anzahl an geleisteten Stunden wuchsen die Erträge aus Pflegeleistungen um rund 16'000 Franken. Die Beiträge der Gemeinde Grüningen (+60'000). Zudem wurde der Gemeindebeitrag von Fr. 18'200 für die Anlaufstelle Alter, neu nicht mehr dem Verein, sondern dem ambulanten Bereich zugeordnet. Die Personalkostendagegen stiegen substantiell um rund 155'000 Franken. Dank einem deutlich reduzierten Sachaufwand (-45'000), tieferen Materialkosten (-8'000) und konnte trotzdem ein positives Ergebnis von Franken 47'211.51 (- 43'357.61) erzielt werden.

Erläuterungen zur Spartenrechnung «Stationäre Pflege»

Auf Grund der hohen Fluktuation in der Pflegewohnung lag die Auslastung der Pflegeplätze etwas tiefer als im Vorjahr, zudem sank der Pflegegrad der Bewohnerinnen leicht. Dadurch reduzierte sich sowohl die Erträge im stationären Bereich um rund Fr. 26'000, ebenso reduzierten sich die Beiträge der öffentlichen Hand um rund Fr. 5'000.--. Der Personalaufwand dagegen stieg um rund 34'000.-- auf rund Fr. 1.424 Mio. Dank Einsparungen beim Material und Sachaufwand resultierte schlussendlich noch ein Nettoergebnis von Fr. 436.94. (- 76'346.59)

Erläuterungen zur Spartenrechnung «Verein»

Dank erneut hohen Spenden, der Kollekte der evangelischen Kirche, einem Legat und treuen Mitgliedern schliesst auch die Sparte «Verein» das Jahr 2025 mit einem Gewinn von 9'369.47 Franken ab. Auf Grund eines höheren Büro- und Verwaltungsaufwands beträgt das Ergebnis Fr. 3032.58 weniger als im Vorjahr.

Vorschlag zur Gewinnverwendung

Bilanzerfolg	2025	2024
	in Fr.	in Fr.
Jahresgewinn	57'017	179'764
Jahreserfolg	57'017	179'764

Vereinskapital	2025	2024
	in Fr.	in Fr.
Vereinskapital per 01.01.	1'369'953	1'190'159
Erfolgsverwendung	57'017	179'794
Vereinskapital per 31.12.	1'426'970	1'369'953

Fondsrechnungen

Fonds für Härtefälle	2025	2024
	in Fr.	in Fr.
Fondskapital per 01.01.	5'156	5'823
Zuweisungen	315	0
Entnahmen	108	667
Fondskapital per 31.12.	5'363	5'156

Fonds reformierte Kirchgemeinde (Kollekten), zweckgebunden	2025	2024
	in Fr.	in Fr.
Fondskapital per 01.01.	21'442	22'903
Zuweisungen	2'349	2'948
Entnahmen		4'410
Fondskapital per 31.12.	23'791	21'442

Fonds für Trinkgelder Personal	2025	2024
	in Fr.	in Fr.
Fondskapital per 01.01.	9'489	7'021
Zuweisungen	5'395	2'740
Entnahmen	4'172	272
Fondskapital per 31.12.	10'712	9'489

Fonds für Wohnen im Alter	2025	2024
	in Fr.	in Fr.
Fondskapital per 01.01.	2'402'702	2'276'809
Zuweisungen	98'670.14	128'850
Entnahmen	8'158.93	2'957
Fondskapital per 31.12.	2'493'213	2'402'702

Anhang zur Jahresrechnung 2025

A Gliederung gemäss Art. 959c Abs. 1 OR

A1. Angaben über den Verein

Name:

Verein Spitex Grüningen ([CHE-114.360.362](#))

Rechtsform:

Verein

Rechtsgrundlage:

Vereinsstatuten

Zweck:

Der Verein ist unabhängig von Konfession, Nationalität und politischer Zugehörigkeit und verfolgt ausschliesslich gemeinnützige Zwecke im Gesundheitswesen. Er kann innerhalb und ausserhalb des Gebietes der Gemeinde Grüningen tätig sein und im Rahmen der Erfüllung des Vereinszwecks Grundeigentum erwerben und veräussern sowie sich an anderen Unternehmen beteiligen. Der Verein kann insbesondere folgende Dienstleistungen anbieten: a) Leistungen gemäss den Leistungsvereinbarungen mit der Politischen Gemeinde Grüningen b) Ambulante Pflegeleistungen, wie Krankenkassen-Pflichtleistungen (KLV) und hauswirtschaftliche Leistungen c) Stationäre Pflegeleistungen, wie den Betrieb von Pflegewohnungen und Ferienbetten zur Entlastung von pflegenden Angehörigen d) Betreuung sowie Kranken- und Hauspflege nach besonderem Auftrag e) Ergänzende Leistungen oder deren Vermittlung, namentlich Mahlzeitendienst, Fahrdienste, Begleitung und Betreuung, Krankenmobilen, Bereitschaftsdienst usw. f) andere zweckgerichtete Dienstleistungen.

A2. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und die Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) sowie den Empfehlungen der Spitex-Verbands (ambulante Pflege) und des Verbands Curaviva (stationäre Pflege) erstellt.

Einzelne Positionen werden, verglichen mit dem Vorjahr, anders gegliedert. Die Vergleichszahlen wurden entsprechend angepasst. Inhaltlich ergeben sich daraus keinen Änderungen.

A3. Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

A3.1 Finanzanlagen

Die Finanzanlagen setzen sich wie folgt zusammen:

Anlagen-Allokation	31.12.2025	31.12.2024
Barmittel	26.21 %	46.71 %
Obligationen*	3.59 %	14.26 %
Aktien*	40.35 %	7.62 %
Immobilien	10.73 %	6.71 %
Alternative Anlagen	19.12 %	0%
* inklusive Anteil aus Mischfonds		

A3.2 Finanzanlagen

Anteilscheine BGG	31.12.2025	31.12.2024
Anteil an BGG	24'000	24'000

A4. Weitere vom Gesetz verlangten Angaben

A4.1 Finanzmarktinfrastrukturgesetz

Der Vorstand stellt im Sinne von Art. 113 Abs. 2 FinfraV fest, dass der Verein im aktuellen Geschäftsjahr bis zum Datum dieses Abschlusses nicht mit Derivaten gehandelt hat und somit auf eine schriftliche Regelung der Abläufe im Derivatenhandel gemäss Art. 113 Abs. 1 FinfraV verzichtet.

A4.2 Nachweis Kostendeckung Jahresrechnung § 12 Abs. 2 Pflegegesetz

Wir verweisen auf die Publikation der Jahresrechnung der Gemeinde Grüningen.

B. Gliederung gemäss Art. 959c Abs. 2 OR

B2. Beteiligungen direkt oder indirekt

Stimmanteil in %	31.12.2025	31.12.2024
Baugenossenschaft Grüningen (0,10 % Kapitalanteil)	0,10	0,10

B3. Direkt oder indirekt gehaltene eigene Anteile Keine Keine

B4. Erwerb + Veräusserung von eigenen Anteilen Keine Keine

B5. Nicht bilanzierte Leasing-Verbindlichkeiten
mit Restlaufzeit > 1 Jahr

	2025	2024
Mietvertrag mit BGG bis 30.6.2029 in CHF*	704'214.-	905'418.-
*mit Option für weitere 2 x 10 Jahre		

B6. Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen 16'863.- 7'183.-

B7. Für Verbindlichkeiten Dritter bestellte Sicherheiten Keine Keine

B8. Zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendete Aktiven und Aktiven unter Eigentumsvorbehalt Keine Keine

B9. Eventualverbindlichkeiten Keine Keine

B10. Beteiligungsrechte oder Optionen für Organe oder Mitarbeitende Keine Keine

B11. Ausserordentliche, einmalige oder periodenfremde Positionen der Erfolgsrechnung

B11.1 Übriger Betriebs- und zeitfremder Erfolg

Bezeichnung	Begründung	31.12.2025	31.12.2024
Periodenfremder Ertrag	Bonusgutschrift KTG 2021 - 2023	kein	38'526
Periodenfremder Aufwand	SERAFE Nachzahlung Vorjahre	2'513	kein

B12. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag Keine Keine

B13. Gründe eines vorzeitigen Rücktritts der Revisionsstelle Entfällt Entfällt



Pflege ambulant & stationär

SPITEX

Grüningen

Revisionsbericht



hit Treuhand GmbH

Oberlandstrasse 98, 8610 Uster • Tel. 044 905 89 89 • www.hit-treuhand.ch

Sachbearbeiter
Remo Keist

E-Mail
r.keist@hit-treuhand.ch

Ihr Zeichen

An die
Mitgliederversammlung des
Vereins Spitex Grüningen
8627 Grüningen

Uster, 09. April 2026

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung des Vereins Spitex Grüningen, Grüningen

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins Spitex Grüningen für das am 31.12.2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Demnach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen.

hit Treuhand GmbH

9. April 2026

Qualified Electronic Signature by SwissSign

Remo Keist
zugel. Revisionsexperte
Leitender Revisor

9. April 2026

Qualified Electronic Signature by SwissSign

Peter Hegelbach
zugel. Revisionsexperte

Beilage Jahresrechnung

Wesentliche Kennzahlen

Personalbestand nach Hauptfunktion	2025	2024	2023
Pflege und Alltagsgestaltung	33	33	29
Küche und Reinigung	12	11	11
Auszubildende	2	2	2
Leitung und Administration	3	3	5
Total Personalbestand	50	49	47

Verwendung in Vollzeitäquivalenten	2025	2024	2023
Pflege und Hilfe	6.1	5.7	5.2
Haushalt ambulant	1.8	1.4	1.3
Total ambulant	8.0	7.1	6.5
Pflege und Alltagsgestaltung	9.2	9.1	8.6
Ökonomie und Hausdienste	3.1	3.07	3.9
Total stationär	12.3	12.1	12.5
Verwaltung Administration	1.9	1.73	2.0
Total Vollzeitstellen	22.2	21.0	21.0

Bettenangebot und Auslastung Pflegewohnung pro Pflegestufe

Die Pflegewohnung verfügt über insgesamt 15 Betten, davon 11 Einzelzimmer und 2 Doppelzimmer. Eins der Doppelzimmer wurde auch im 2025 langfristig von nur einer Person genutzt.

Pflegestufe	Pflegetage		
	2025	2024	2023
1	255	0	0
2	576	798	591
3	109	24	0
4	466	366	583
5	844	1221	1008
6	582	1087	930
7	939	555	846
8	752	529	902
9	308	191	31
10	74	207	49
11	0	3	0
12	0	0	0
Total	4905	4997	4987

Die Durchschnittliche Belegung im 2025 betrug 89.58% (2024 = 91.26 %).

Ambulante Pflege

Geleistete verrechenbare Stunden	2025	2024	2023
Abklärung Beratung Koordination	407	372	320
Behandlungspflege	2582	2527	2377
Grundpflege	3760	3544	3501
Hauswirtschaftsleistungen	2973	3021	2946
Total Stunden	9727	9464	9144

Die ambulanten Stunden stiegen auch im 2025 weiter an. Besonders im Bereich der Grundpflege ist eine deutliche Zunahme zu verzeichnen. Dies zeigt, dass der Grundsatz ambulant vor stationär weiter vornagetrieben wird und so immer mehr komplexe und akute Pflegesituationen in den ambulanten Bereich verschoben werden. Umso wichtiger ist es, gut ausgebildet und qualifiziertes Pflegepersonal im ambulanten Bereich rekrutieren und halten zu können gerade auch, weil der prognostizierte Bedarf in den nächsten Jahren deutlich steigen wird.

Dienstjubiläen 2025

Name, Vorname	Bereich	Dienstjahre
Karin Dürst	Spitex ambulant	15 Jahre

Der Vorstand und die Geschäftsleitung gratulieren der Jubilarin und dankt für ihren engagierten Einsatz zu Gunsten unserer Klientinnen und Klienten.

Vereinsmitglieder, Gönner, Spenderinnen und Spender

Der Vorstand dankt allen Vereinsmitgliedern, Gönnern sowie Spenderinnen und Spendern für ihr Vertrauen und ihre finanzielle Unterstützung. Ganz besonders danken wir der reformierten Kirche Grüningen für deren Kollekten zu Gunsten von Anlässen und Weiterbildungen unserer Mitarbeitenden und unseren Klienten.

Kooperation, Zusammenarbeit

Dem Gemeinderat und den Mitarbeitenden der Gemeindeverwaltung der Gemeinde Grüningen danken wir für das langjährige Vertrauen und die gute Zusammenarbeit. Ganz besonders danken wir der Delegierten des Gemeinderates im Vereinsvorstand, Susanne Gutknecht, für ihre Unterstützung und wertvolle Mitarbeit.

Auch dem Vorstand der Baugenossenschaft Grüningen (BGG) und den Mitarbeitenden der Wolf Treuhand AG danken wir für die angenehme Zusammenarbeit in den Räumlichkeiten der SEWO.

Zu guter Letzt danke ich allen Vorstandsmitgliedern für deren Unterstützung und ehrenamtliche Mitarbeit.

Grüningen, im April 2026

Für den Vorstand des Vereins Spitex Grüningen:

Daniel Häfele, Präsident Verein Spitex Grüningen